

# KATALOG PRZEDMIOTÓW

---

<b>Kierunek:</b>	<b>Psychologia</b>
<b>Forma:</b>	niestacjonarne interaktywne
<b>Rodzaj:</b>	jednolite magisterskie
<b>Język:</b>	polski
<b>Specjalność:</b>	psychologia biznesu
<b>Jednostka organizacyjna:</b>	Wyższa Szkoła Biznesu - National-Louis University
<b>Czas trwania:</b>	10 Semestrów
<b>Liczba ECTS w programie:</b>	301
<b>Liczba godzin:</b>	2400 (wykład: 714, ćwiczenia: 495, inne: 1191)



<b>POZYSKIWANIE INFORMACJI I OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ</b>	<b>5</b>
<b>PSYCHOLOGIA OGÓLNA: PROCESY POZNAWCZE</b>	<b>7</b>
<b>PSYCHOLOGIA ROZWOJU CZŁOWIEKA W CYKLU ŻYCIA</b>	<b>8</b>
<b>STATYSTYKA</b>	<b>9</b>
<b>WPROWADZENIE DO STUDIÓW</b>	<b>10</b>
<b>BIOLOGICZNE PODSTAWY ZACHOWANIA</b>	<b>11</b>
<b>NARZĘDZIA INFORMATYKI</b>	<b>12</b>
<b>WPROWADZENIE DO PSYCHOLOGII</b>	<b>13</b>
<b>ANATOMIA I FIZJOLOGIA</b>	<b>14</b>
<b>ANTROPOLOGIA KULTUROWA</b>	<b>15</b>
<b>DYDAKTYKA SPECJALNA</b>	<b>16</b>
<b>EKOLOGIA</b>	<b>17</b>
<b>EKONOMIA INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ</b>	<b>18</b>
<b>FILOZOFIA</b>	<b>19</b>
<b>FOTOGRAFIA I OBRÓBKA ZDJĘĆ CYFROWYCH</b>	<b>20</b>
<b>HISTORIA MYŚLI PSYCHOLOGICZNEJ</b>	<b>21</b>
<b>INTERAKCJA CZŁOWIEK-KOMPUTER</b>	<b>22</b>
<b>INTERMEDIATE ENGLISH /1</b>	<b>23</b>
<b>INTERMEDIATE ARABIC /1</b>	<b>24</b>
<b>INTERMEDIATE FRENCH /1</b>	<b>25</b>
<b>INTERMEDIATE GERMAN /1</b>	<b>26</b>
<b>INTERMEDIATE RUSSIAN /1</b>	<b>27</b>
<b>INTERMEDIATE SLOVAK /1</b>	<b>28</b>
<b>INTERMEDIATE HUNGARIAN /1</b>	<b>29</b>
<b>KOMUNIKACJA INTERPERSONALNA</b>	<b>30</b>
<b>KOMUNIKACJA MIĘDZYKULTUROWA</b>	<b>31</b>
<b>KOŚCIOŁY I ZWIĄZKI WYZNANIOWE W POLSCE PO 1989 R.</b>	<b>32</b>
<b>METODOLOGIA BADAŃ PSYCHOLOGICZNYCH</b>	<b>33</b>
<b>MORALNOŚĆ A POLITYKA: ZASADY CZY EFEKTY?</b>	<b>34</b>
<b>MYŚLENIE KRYTYCZNE I KREATYWNE</b>	<b>35</b>
<b>PODSTAWY DYDAKTYKI</b>	<b>36</b>
<b>PODSTAWY EKONOMII</b>	<b>37</b>
<b>PODSTAWY PEDAGOGIKI</b>	<b>38</b>
<b>PODSTAWY ZARZĄDZANIA</b>	<b>39</b>
<b>PRAWO CYWILNE I KARNE</b>	<b>40</b>
<b>PRAWO PRACY</b>	<b>41</b>



<b>PRAWO RODZINNE I OPIEKUŃCZE</b>	<b>42</b>
<b>SOCJOLOGIA</b>	<b>43</b>
<b>ZARZĄDZANIE INNOWACJAMI I INNOWATYKA</b>	<b>44</b>
<b>ZASTOSOWANIE ARKUSZY KALKULACYJNYCH</b>	<b>45</b>
<b>ZDROWIE PUBLICZNE</b>	<b>46</b>
<b>ETYKA</b>	<b>47</b>
<b>POMOC PSYCHOLOGICZNA</b>	<b>48</b>
<b>PSYCHOLOGIA KLINICZNA</b>	<b>49</b>
<b>PSYCHOLOGIA OGÓLNA: OSOBOWOŚĆ</b>	<b>50</b>
<b>PSYCHOLOGIA OGÓLNA: RÓŻNICE INDYWIDUALNE</b>	<b>51</b>
<b>PSYCHOLOGIA SPOŁECZNA</b>	<b>53</b>
<b>INTERMEDIATE ENGLISH /2</b>	<b>54</b>
<b>INTERMEDIATE ARABIC /2</b>	<b>55</b>
<b>INTERMEDIATE FRENCH /2</b>	<b>56</b>
<b>INTERMEDIATE GERMAN /2</b>	<b>57</b>
<b>INTERMEDIATE RUSSIAN /2</b>	<b>58</b>
<b>INTERMEDIATE SLOVAK /2</b>	<b>59</b>
<b>INTERMEDIATE HUNGARIAN /2</b>	<b>60</b>
<b>PODSTAWY PRAWA</b>	<b>61</b>
<b>PSYCHOLOGIA OGÓLNA: EMOCJE I MOTYWACJE</b>	<b>62</b>
<b>PSYCHOLOGIA WYCHOWAWCZA</b>	<b>64</b>
<b>PSYCHOSOMATYKA</b>	<b>65</b>
<b>DIAGNOZA PSYCHOLOGICZNA INTELIGENCJI DOROSŁYCH</b>	<b>66</b>
<b>METODY BADANIA OSOBOWOŚCI DOROSŁYCH</b>	<b>67</b>
<b>PSYCHOPROFILAKTYKA I PATOLOGIA SPOŁECZNA</b>	<b>68</b>
<b>DIAGNOZA PSYCHOLOGICZNA INTELIGENCJI DZIECI I MŁODZIEŻY</b>	<b>69</b>
<b>METODY BADANIA OSOBOWOŚCI DZIECI I MŁODZIEŻY</b>	<b>71</b>
<b>PSYCHIATRIA</b>	<b>72</b>
<b>SEMINARIUM MAGISTERSKIE 1</b>	<b>73</b>
<b>COACHING I DORADZTWO INDYWIDUALNE</b>	<b>74</b>
<b>SPECIALIZED ENGLISH LANGUAGE B2+</b>	<b>75</b>
<b>SPECIALIZED ARABIC LANGUAGE B2+</b>	<b>76</b>
<b>SPECIALIZED FRENCH LANGUAGE B2+</b>	<b>77</b>
<b>SPECIALIZED GERMAN LANGUAGE B2+</b>	<b>78</b>
<b>SPECIALIZED RUSSIAN LANGUAGE B2+</b>	<b>79</b>
<b>PSYCHOTERAPIA</b>	<b>80</b>



<b>UZALEŻNIENIA BEHAWIORALNE</b>	<b>81</b>
<b>ZARZĄDZANIE WYBRANYMI RODZAJAMI PROJEKTÓW</b>	<b>82</b>
<b>DIAGNOZA PSYCHOLOGICZNA OSOBOWOŚCI PATOLOGICZNEJ</b>	<b>83</b>
<b>PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ</b>	<b>84</b>
<b>KONCEPCJE ZARZĄDZANIA</b>	<b>85</b>
<b>NEUROPSYCHOLOGIA</b>	<b>86</b>
<b>PRAWO HANDLOWE</b>	<b>87</b>
<b>PRAKTYKA ZAWODOWA 1</b>	<b>88</b>
<b>PSYCHOMETRIA</b>	<b>89</b>
<b>SEMINARIUM MAGISTERSKIE 2</b>	<b>90</b>
<b>PRAKTYKA ZAWODOWA 2</b>	<b>91</b>
<b>SEMINARIUM MAGISTERSKIE 3</b>	<b>92</b>
<b>KIEROWANIE ZESPOŁEM</b>	<b>93</b>
<b>STRATEGIE I PROCESY PERSONALNE</b>	<b>94</b>



## Pozyskiwanie informacji i ochrona własności intelektualnej

**Kod:** GEN\_1\_021.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, laboratorium: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Przedmiotem kursu są wybrane zagadnienia teoretyczne i praktyczne dotyczące ochrony własności intelektualnej, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów związanych z pozyskiwaniem informacji. W części teoretycznej prezentowane są podstawowe wiadomości dotyczące ochrony własności intelektualnej, z uwzględnieniem źródeł prawa autorskiego i prawa własności przemysłowej, zakresu przedmiotowego i podmiotowego oraz ochrony baz danych. W części praktycznej wyjaśniane są zasady funkcjonowania systemów informacyjno-wyszukiwawczych oraz prezentowane możliwości dostępnych narzędzi wyszukiwawczych: uniwersalnych i specjalistycznych, przy uwzględnieniu nowych źródeł informacji i nowych form komunikacyjnych Internetu.

### Treści programowe:

#### I. Część teoretyczna:

1. Prawo własności intelektualnej i jego miejsce w systemie prawnym.
2. Geneza i źródła prawa autorskiego w Polsce.
3. Zakres podmiotowy prawa autorskiego.
4. Zakres przedmiotowy prawa autorskiego.
5. Autorskie prawa majątkowe.
6. Ograniczenia autorskich praw majątkowych.
7. Autorskie prawa osobiste.
8. Plagiat - pojęcie i istota plagiatu, odpowiedzialność cywilna i karna z tytułu popełnienia plagiatu.
9. Rodzaje odpowiedzialności z tytułu naruszenia autorskich praw osobistych i majątkowych.
10. Prawa pokrewne - pojęcie i charakter oraz rodzaje praw pokrewnych.
11. Ochrona własności przemysłowej - ogólna charakterystyka. Struktura i zadania Urzędu Patentowego.
12. Prawo patentowe - pojęcie wynalazku oraz jego kategorie, przesłanki zdolności patentowej.
13. Prawo znaków towarowych - pojęcie, funkcje i rodzaje znaków towarowych oraz procedura rejestracji znaku towarowego w Polsce.
14. Prawo wzorów przemysłowych - pojęcie oraz przesłanki zdolności rejestrowej wzoru przemysłowego, procedura rejestracji wzoru przemysłowego w Polsce.
15. Ochrona baz danych - pojęcie bazy danych, podmiot i treść prawa sui generis do baz danych, czas ochrony bazy danych, ochrona baz danych w ustawie o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

#### II. Część praktyczna:

1. Wprowadzenie: Definicja informacji naukowej. Źródła informacji i ich typologia. Zasady i strategie pozyskiwania informacji, wymóg wiarygodności i rzetelności. Prawa autorskie, wolne licencje.

Prezentacja baz bibliograficzno-abstraktowych i pełnotekstowych: Bazy BN, CEON Biblioteka Nauki, BazEcon in.

- Bazy i źródła internetowe: ARIANTA, Serwis „Otwórz książkę i in.
- Książki elektroniczne. Platforma Ibuk/Libra, Academica, ebook/EBSCOhost
- Portale społecznościowe: LinkedIn
- Theses/Dissertations (komercyjne i Open Access).

#### 2. Imperium Google'a.

- Zwiększenie efektywności wyszukiwania informacji.
  - Wyszukiwarki i multiwyszukiwarki zasobów naukowych.
3. Bazy naukowe/wielod dziedzinowe dostępne w WSB-NLU.
    - Bazy na licencji krajowej: Elsevier, Springer, Science, Nature, ISI Web of Science.
    - Bazy prenumerowane przez bibliotekę WSB-NLU.

#### 4. Rola Internetu w procesie badawczym, komunikacji naukowej i biznesie:

- narzędzia uniwersalne i specjalistyczne, strategie wyszukiwawcze (SearchEdu.com, Google Scholar,



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

**Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University**  
**z siedzibą w Nowym Sączu**  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

BASE, CEON i in.).

- Informacja specjalistyczna i biznesowa ( bazy dziedzinowe, informacja organizacji pozarządowych i in.)
- Subject Gateway- zasoby o kontrolowanej jakości,
- Open Access – przykłady (DOJA- Directory of Open Access Journal, Open DOAR, Repozytoria dziedzinowe i instytucjonalne).



## **Psychologia ogólna: procesy poznawcze**

**Kod:** PSY\_1\_012.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### **Opis przedmiotu:**

Kurs prezentuje podstawową wiedzę z zakresu psychologii procesów poznawczych. Zajęcia poświęcone będą problematyce funkcjonowania umysłu oraz przebiegowi podstawowych procesów przetwarzania informacji. Ponadto kurs obejmuje podstawowe modele umysłu opisywane w literaturze przedmiotu (modele blokowe, modele modułowe, modele sieciowe). Omawiane będą także podstawowe formy reprezentacji umysłowych (m.in. wyobrażenia, obrazy umysłowe, reprezentacje werbalne, pojęcia, schematy). Część zajęć poświęcona będzie omówieniu teorii podstawowych procesów poznawczych.

### **Treści programowe:**

1. Podstawowe problemy, pojęcia, teorie i metody stosowane w psychologii procesów poznawczych, z uwzględnieniem aspektu historycznego.
2. Dyskusja problematyki funkcjonowania umysłu oraz przebiegu podstawowych procesów przetwarzania informacji.



## Psychologia rozwoju człowieka w cyklu życia

**Kod:** PSY\_1\_015.100

**ECTS:** 12

**Liczba godzin:** 60 (wykład: 30, ćwiczenia: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Zajęcia z przedmiotu "Psychologia rozwoju człowieka" składają się z wykładu oraz ćwiczeń, służąc prezentacji zintegrowanej, holistycznej wizji rozwoju psychicznego człowieka w cyklu życia (life-span), ze szczególnym uwzględnieniem: wieloaspektowego ujmowania zmian rozwojowych, dostrzegania ich ciągłości, rozumienia wzajemnych związków między przebiegiem procesu rozwoju a jego kontekstem kulturowo-społecznym, rozumienia specyfiki i prawidłowości rozwoju charakterystycznych dla analizowanych kolejnych okresów w cyklu ludzkiego życia, określania czynników sprzyjających normalnemu rozwojowi oraz czynników ryzyka zakłóceń procesu psychicznego rozwoju, planowania psychologicznych badań nad procesem rozwoju człowieka na gruncie głównych koncepcji teoretycznych, z zastosowaniem metod adekwatnych do przyjmowanych założeń i poziomu rozwoju osób badanych, a także właściwego interpretowania rezultatów badań i dostrzegania ich walorów aplikacyjnych w szerokim spektrum życia i aktywności człowieka. Zajęcia koncentrują się na zagadnieniach dotyczących: zasad i prawidłowości psychicznego rozwoju człowieka, sposobów periodyzacji rozwoju psychicznego człowieka w cyklu życia oraz teoretycznych perspektyw w których interpretowane są zjawiska rozwoju psychicznego człowieka, a także charakterystyki zjawisk kluczowych dla rozwoju w kolejnych fazach życia człowieka od okresu prenatalnego do okresu późnej dorosłości w zakresie: - dominującego typu aktywności - struktur umysłowych - organizacji osobowości - relacji osoby z otoczeniem.

### Treści programowe:

1. Początki psychologii rozwoju człowieka. Przedmiot badań i zadania psychologii rozwoju człowieka. Periodyzacja rozwoju psychicznego. Problemy współczesnej psychologii rozwojowej. Główne działy psychologii rozwojowej.
2. Pojęcie rozwoju. Rodzaje zmian rozwojowych. Charakterystyka czynników oraz mechanizmów warunkujących rozwój.
3. Teorie rozwoju dziecka (perspektywa psychoanalityczna; behawioryzm; modele poznawczo-rozwojowe, teorie uczenia się, podejście etologiczne i ekologiczne).
4. Metody badania w psychologii rozwoju człowieka.
5. Czynniki rozwoju (spór o dziedziczność i środowisko; aktywność jako główny czynnik rozwoju; zewnętrzne i wewnętrzne determinanty aktywności).
6. Rozwój prenatalny (rozwój od poczęcia do narodzin).
7. Rozwój poznawczy (teoria rozwoju poznawczego Piageta; operacje umysłowe; materiał myślenia).
8. Rozwój procesów poznawczych (rozwój postrzegania; rozwój pamięci).
9. Rozwój mowy (nabywanie i rozwój mowy; gramatyzacja mowy; funkcje mowy).
10. Rozwój emocjonalny (czynniki wywołujące emocje; rozwój w zakresie reakcji emocjonalnych; rodzaje emocji; emocje a działanie; przywiązanie emocjonalne).
11. Rozwój społeczny (rozwój percepcji społecznej; rozwój kontaktów społecznych; proces socjalizacji).
12. Rozwój moralny (koncepcja Kohlberga; rozwój systemu wartości; struktura a preferencje wartości).
13. Rozwój osobowości (rozwój systemu motywacyjnego; rozwój potrzeb; bunt młodzieńczy).
14. Kształtowanie tożsamości (kształtowanie tożsamości jako zadanie rozwojowe; kształtowanie się obrazu świata i własnej osoby, style i statusy tożsamości).
15. Człowiek u progu dorosłości (osiągnięcia rozwojowe w okresie dorastania).
16. Podstawowe osiągnięcia rozwojowe począwszy od okresu niemowlęcego do okresu dorastania - podsumowanie.





## Statystyka

**Kod:** MAT\_1\_007.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, laboratorium: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Kurs ma za zadanie zapoznanie studentów z podstawami statystyki. Studenci poznają podstawowe pojęcia oraz teorie. Kurs ma również na celu naukę korzystania z możliwości, jakie daje statystyka w prowadzeniu badań społecznych, zwłaszcza z dziedzin psychologii i zarządzania. Celem kursu jest także nauczenie studentów umiejętności interpretowania danych statystycznych oraz posługiwania się w stopniu podstawowym programami do obliczeń statystycznych.

### Treści programowe:

1. Podstawowe pojęcia statystyczne.
2. Dobór próby w badaniach statystycznych.
3. Opisowa analiza struktury zjawisk masowych.
4. Źródła i zakres informacji w badaniach.
5. Elementy prognozowania.



## Wprowadzenie do studiów

**Kod:** GEN\_1\_023.100

**ECTS:** 1

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 9, projekt: 21)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z

### Opis przedmiotu:

Kurs wprowadzający do studiów i studiowania. Obejmuje swoim zakresem przedstawienie systemu szkolnictwa wyższego, sposobu funkcjonowania Naszej Uczelni (w tym zasad BHP oraz systemu CloudA) oraz problematyki studiów na tle rynku pracy. W drugiej części przedstawione są aspekty funkcjonowania biblioteki oraz standardy bibliograficzne oraz edycyjne obowiązujące na Uczelni.

### Treści programowe:

1. System szkolnictwa wyższego.
2. Wyższa Szkoła Biznesu - National-Louis University z siedzibą w Nowym Sączu.
3. Podstawowe akty prawa wewnętrznego.
4. Organizacja procesu dydaktycznego z systemem CloudA.
5. Zasady BHP.
6. Rynek pracy. Wyzwania stojące przed studentem.
7. Biblioteka w erze informatyzacji.
8. Standardy edycyjne.



## Biologiczne podstawy zachowania

**Kod:** PSY\_1\_001.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 45 (wykład: 15, ćwiczenia: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Kurs obejmuje podstawowe zagadnienia dotyczącymi biologicznych podstaw funkcjonowania człowieka. Ponadto przedstawia wybrane zagadnienia z zakresu neuroanatomii i neurofizjologii, cytoneurofizjologii, biochemii ośrodkowego układu nerwowego oraz niezbędnych wiadomości z zakresu embriologii, genetyki człowieka, psychofarmakologii, elektroencefalografii, neuropsychologii.

### Treści programowe:

1. Biologiczne podstawy funkcjonowania człowieka.
2. Neuroanatomia i neurofizjologia człowieka.
3. Wybrane zagadnienia z cytoneurofizjologii.
4. Biochemia ośrodkowego układu nerwowego.
5. Embriologia, genetyka człowieka.
6. Psychofarmakologia.
7. Elektroencefalografia i wybrane zagadnienia z neuropsychologii.



## Narzędzia informatyki

**Kod:** ICT\_1\_007.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, laboratorium: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Celem przedmiotu jest wyposażenie studentów w umiejętność posługiwania się podstawowym oprogramowaniem, wykorzystywanym przez użytkowników komputerów osobistych (graficznym i znakowym systemem operacyjnym oraz pakietami biurowymi). Celem kursu jest również wyrównanie poziomu umiejętności w zakresie, który obejmuje kurs, z uwagi na zróżnicowany poziom umiejętności studentów, oraz zapoznanie studentów z siecią komputerową WSB-NLU.

### Treści programowe:

1. Wprowadzenie do zagadnień związanych z obsługą współczesnych systemów komputerowych.
2. Obsługa systemu Clouda, zapoznanie z forum.
3. Obsługa pakietów biurowych (edytor tekstu, arkusz kalkulacyjny).
4. Tworzenie prezentacji multimedialnych.
5. Zastosowanie arkuszy kalkulacyjnych.
6. Zastosowanie ankiet i formularzy Google.
7. Użytkowe aspekty systemu operacyjnego Windows.



## Wprowadzenie do psychologii

**Kod:** PSY\_1\_022.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Psychologia jest nauką empiryczną badającą mechanizmy i prawa, którym podlegają zachowania człowieka oraz jego interakcje z otoczeniem. Celem kursu jest prezentacja najważniejszych pojęć, teorii, metod i problemów psychologii jako nauki.

### Treści programowe:

1. Psychologia jako nauka, historyczny rys i podstawowe pojęcia. Podstawowe zjawiska, prawidłowości i cechy ludzkie umożliwiające zastosowanie psychologicznych metod badań.
2. Procesy poznawcze i motywacyjne rozumiane przez pryzmat funkcjonowania społecznego. Komunikacja interpersonalna jako psychologiczny proces społeczny.
3. Procesy poznawcze: spostrzeganie, uwaga, myślenie, uczenie się, pamięć. Emocje jako subiektywna reakcja na sprawy istotne. Procesy motywacyjne determinujące zachowanie. Stres: przyczyny, skutki, zapobieganie i radzenie sobie ze stresem.



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## **Anatomia i fizjologia**

**Kod:** GEN\_1\_102.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

**Opis przedmiotu:** -

**Treści programowe:** -



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## **Antropologia kulturowa**

**Kod:** GEN\_1\_101.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

**Opis przedmiotu:** -

**Treści programowe:** -



## Dydaktyka specjalna

**Kod:** PED\_2\_009.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Przedmiot przedstawia treści związane z kształceniem osób z różnymi odchyleniami, niezależnie od kierunku odchylenia (ortodydaktyka). Słuchacze/Studenti zapoznają się z procesem kształcenia osób odchylonych od normy w szkole i poza nią. W części praktycznej ćwiczone są najpopularniejsze metody wykorzystywane w dydaktyce specjalnej.

### Treści programowe:

1. Dydaktyka specjalna - przedmiot, cele, zadania;
2. Wspólne i swoiste zagadnienia w procesie kształcenia uczniów z niepełnosprawnościami;
3. Kształcenie specjalne i jego specyfika w różnych formach edukacji;
4. Praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi – klasyfikacja, charakterystyka;
5. Techniki, formy aktywnego nauczania, strategie i zasady nauczania wspierającego proces uczenia się uczniów z niepełnosprawnościami;
6. Metoda Ośrodków Pracy,
7. Metoda Knillów,
8. Poranny Krąg,
9. Stymulacja Polisensoryczna,
10. Choreoterapia,
11. Metoda Orffa,
12. Metoda Weroniki Sherborne,
13. Metoda Marii Montesorii,
14. Metoda Dobrego Startu





## Ekologia

**Kod:** GEN\_1\_097.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Problematyka kursu wpisuje się w aktualny dyskurs dotyczący zmian klimatycznych w kontekście problemów społeczno-gospodarczych np. tematyka odnawialnych źródeł energii czy efektywności energetycznej.

### Treści programowe:

1. Ekologizacja ekonomii.
2. Zasoby naturalne.
3. Czynniki ekologiczne w trwałym i zrównoważonym rozwoju.
4. Problemy ekologiczne.
5. Rozwój a kwestie ekologiczne.



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## **Ekonomia integracji europejskiej**

**Kod:** ECO\_1\_005.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

**Opis przedmiotu:** -

**Treści programowe:** -



## Filozofia

**Kod:** GEN\_1\_099.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Kurs stanowi wprowadzenie do najważniejszych problemów filozoficznych obecnych w różnych działach filozofii – od teorii bytu (ontologii), poprzez teorię poznania (epistemologię), teorię wartości (aksjologię) i antropologię filozoficzną, na logice kończąc. Kurs obejmuje również charakterystykę najbardziej wpływowych współczesnych szkół i kierunków filozoficznych. Celem kursu jest uzyskanie przez studentów umiejętności dostrzegania problemów filozoficznych. Zakłada się, że po ukończeniu kursu studenci będą posiadali wiedzę na temat głównych problemów filozofii w ujęciu tematycznym

### Treści programowe:

- I. Teoria bytu (metafizyka, ontologia):
  1. Główne stanowiska w ontologii: monizm, dualizm, pluralizm i jego historyczne wersje:
  2. Problematyka arché w filozofii przedsokratejskiej (jońska filozofia przyrody, materializm Demokryta).
  3. Problem bytu w filozofii Parmenidesa i Heraklita.
  4. Problem duszy/umysłu i podmiotu moralnego w klasycznej filozofii greckiej.
  5. Dualizm Platona, Arystotelesa, scholastyczny (św. Anzelm, św. Tomasz z Akwinu), dualizm Kartezjusza, okazjonalizm Guelincksa (Guelincx) i Malebranche'a.
  6. Dynamiczna koncepcja bytu w filozofii Heraklita, Plotyna, Jana Szkota Eriugeny, Spinozy, Hegła, Marksa i w filozofii procesu Whiteheada.
- II. Teoria poznania (epistemologia, gnoseologia):
  7. Problem źródeł i metod poznania: empiryzm genetyczny, aprioryzm, konwencjonalizm, aposterioryzm: Demokryt, Arystoteles, scholastyka, empiryzm brytyjski (Locke, Berkeley, Hume, pozytywizm: A. Comte, J. S. Mill (indukcjonizm), drugi pozytywizm, konwencjonalizm Poincaré'go neopozytywizm, weryfikacjonizm i falsyfikacjonizm (K. Popper)). Filozofia Kanta i współczesne wersje sporu o źródła poznania – problem relacji danych zmysłowych („mit danych” i jego krytyka przez W. Sellarsa) i pojęć: antykonceptualizm, konceptualizm.
  8. Zagadnienie granic poznania: czy poznajemy treści własnej świadomości czy obiekty istniejące niezależnie od umysłu:
    - epistemologiczny idealizm immanentny: Berkeley, empiriokrytycyzm
    - epistemologiczny idealizm transcendentalny: Kant, Husserl
    - realizm epistemologiczny.
- III. Filozofia umysłu:
  9. Dualizm: dualizm opisu i monizm ontologiczny Spinozy a dualizm Kartezjusza, dualizm Ecclesia-Poppera. Interakcjonizm i paralelizm psychofizyczny.
  10. Problem poznawania cudzych stanów psychicznych: Locke, Berkeley, neokantyzm, Husserl, Wittgenstein.
  11. Materializm redukcjonistyczny: Feyerabend, Quine.
  12. Materializm nieredukcjonistyczny – teorie emergencji: Alexander, Broad. Wpływ Bergsona.
  13. Zagadnienie świadomości: problem qualiów (Lewis, Searle, Dennett).
- IV. Główne kierunki współczesnej filozofii: analityczna, fenomenologiczna, hermeneutyczna, postmodernistyczna.



## Fotografia i obróbka zdjęć cyfrowych

**Kod:** GRS\_1\_002.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 40 (wykład: 15, laboratorium: 25)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Na kursie studenci poznają techniki pracy z aparatem cyfrowym oraz programami do post-produkcji zdjęć. Student pozna podstawowe zagadnienia techniczne, a także kompozycyjne, dzięki którym będzie mógł robić zdjęcia nie tylko "poprawne", ale estetyczne i przykuwające uwagę. Zostaną przedstawione sposoby pracy z programem Adobe Photoshop - wiodącym na rynku narzędziem do obróbki grafiki rastrowej.

### Treści programowe:

1. Wprowadzenie. Informacje na temat sprzętu do fotografii cyfrowej.
2. Typy aparatów i obiektywów.
3. Obsługa aparatu.
4. Zasady kompozycji obrazu.
5. Obsługa programu Adobe Photoshop.



## Historia myśli psychologicznej

**Kod:** PSY\_1\_045.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Wykład stanowi prezentację procesu rozwoju myśli psychologicznej, ze szczególnym podkreśleniem przełomowych momentów, które wywarły zasadniczy wpływ na wyłonienie się głównych idei współczesnej psychologii, odnoszących się do dominujących w niej perspektyw teoretycznych i paradygmatów badań. Obejmuje charakterystykę głównych kierunków i najważniejszych szkół psychologicznych, uwzględniającą kontekst ich powstania, rozwój i wkład w kształtowanie strategii poznawczych psychicznego funkcjonowania człowieka.

### Treści programowe:

- Geneza psychologii jako niezależnej nauki.
- Przełom metodologiczny w psychologii jako wyznacznik jej naukowości.
- Koncepcja psychologii jako nauki o samoświadomej psychice.
- Psychologia eksperymentalna i nieeksperymentalna psychologia historyczno-kulturowa.
- Psychofizyka i psychofizjologia.
- Psychologia aktów i psychologia postaci.
- Funkcjonalizm i strukturalizm w psychologii.
- Psychologia jako nauka o nieświadomej świadomości: psychoanaliza i psychologia analityczna.
- Behawioryzm i neobehawioryzm.
- Psychologia humanistyczna.
- Psychologia poznawcza.
- Historia polskiej myśli psychologicznej.



## Interakcja człowiek-komputer

**Kod:** ICT\_1\_004.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, laboratorium: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Interakcja człowiek-komputer (ICK) bada projektowanie i wykorzystanie technologii komputerowej, koncentrując się na interfejsach między ludźmi (użytkownikami) i komputerami. Badacze zajmujący się ICK obserwują sposoby, w jakie ludzie wchodzi w interakcję z komputerami i technologiami projektowania, które umożliwiają ludziom interakcję z komputerami w nowy sposób. Jako dziedzina badań interakcje człowiek-komputer znajdują się na skrzyżowaniu informatyki, nauk behawioralnych, projektowania, badań medialnych i kilku innych dziedzin nauki. Przedmiot koncentruje się na projektowaniu i implementacji zaawansowanych interfejsów WWW i GUI zgodnie z zasadami ICK.

### Treści programowe:

- Wprowadzenie
- Opis użytkownika
- Interfejs WWW – zasady projektowania
- Interfejs WWW – realizacja
- Interfejs GUI – zasady projektowania
- Interfejs GUI – realizacja
- Nowoczesne interfejsy



## Intermediate English /1

**Code:** GEN\_1\_003.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



## Intermediate Arabic /1

**Code:** GEN\_1\_011.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.





## Intermediate French /1

**Code:** GEN\_1\_005.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



## Intermediate German /1

**Code:** GEN\_1\_007.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



## Intermediate Russian /1

**Code:** GEN\_1\_009.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



## Intermediate Slovak /1

**Code:** GEN\_1\_060.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## **Intermediate Hungarian /1**

**Code:** GEN\_1\_113.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

**Course description:** -

**Content:** -



## Komunikacja interpersonalna

**Kod:** GEN\_1\_018.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Komunikacja interpersonalna jest podstawą stosunków międzyludzkich. Każda sytuacja społeczna implikuje proces nadawania i odbierania różnych informacji. To psychologiczny proces, dzięki któremu następuje wymiana informacji między daną jednostką a inną osobą. Podstawowym pojęciem w tym procesie jest kompetencja komunikacyjna, niezbędna do pełnego funkcjonowania w życiu prywatnym, zawodowym i społecznym. Pozwala ona spełniać tradycyjne funkcje komunikacyjne, tj. informacyjną (mówienia o świecie), ekspresywną (ujawniania siebie), impresywną (wpływania na innych), fatyczną (nawiązywania kontaktu), metajęzykową (objaśniającą), poetycką (związaną z estetyką języka). W obliczu przemian globalizacyjnych wykracza też poza te standardowe funkcje, wychodząc naprzeciw współczesnym zjawiskom. Stąd jej rola w nowej przestrzeni, w takich procesach, jak np.: empowerment, budowanie demokracji partycypacyjnej, generowanie kapitału nieuchwytnego, apartheid cyfrowy. Jest też dziś istotna w różnorodnych uwarunkowaniach rynkowych (negocjacje, polityka promocyjna, itp.). Kurs dokonuje przeglądu teorii komunikowania, rodzajów, form i metod komunikacji, a także zapoznaje z przykładami wybranych zachowań komunikacyjnych.

### Treści programowe:

1. Pojęcie komunikacji interpersonalnej: podstawowe składowe procesy komunikacji, cechy tego procesu, typy i formy komunikacji.
2. Komunikacja interpersonalna a przemiany kulturowe i cywilizacyjne współczesnego świata. Konsekwencje dla porozumiewania się w przestrzeni relacji międzyludzkich.
3. Funkcje komunikacji. Funkcja impresywna i jej wartość w osiąganiu efektu komunikacyjnego. Reguły i techniki wpływania na innych, wykorzystywane w przestrzeni komunikacji. Charakterystyka wybranych technik manipulacyjnych, perswazyjnych, erystycznych i retorycznych. Techniki zachowań asertywnych.
4. Komunikacja werbalna. Środki językowe a sprawność i skuteczność komunikowania. Dobór środków ze względu na partnera komunikacji. Emocjonalizacja i aksjologizacja zachowań językowych w procesie komunikacji.
5. Komunikacja niewerbalna. Charakterystyka gestów komunikacyjnych. Poza słowami – rola ciała w uzyskaniu efektu komunikacyjnego.
6. Bariery w procesie komunikowania się i sposoby ich pokonywania. Czynniki utrudniające proces komunikowania się. Mowa ciała w przełamywaniu barier komunikacyjnych.
7. Etyka w komunikacji. Zasady savoir-vivre regulujące poprawną komunikację.
8. Egzemplifikacja zachowań komunikacyjnych: diagnozowanie sytuacji, analiza, ocena, pod kątem efektywnego porozumiewania się, np. analiza zachowania komunikacyjnego osób publicznych; negocjacje; własny udział w przestrzeni dyskursu prywatnego i publicznego; komunikacja w przestrzeni komercyjnej.
9. Komunikacja w Internecie. Profesjonalne tworzenie tekstów dla Internetu.
10. Poprawne formy komunikacji interpersonalnej; co powinno ułatwić pełnienie ról zawodowych oraz prawidłowe funkcjonowanie społeczne – podsumowanie.



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## **Komunikacja międzykulturowa**

**Kod:** GEN\_1\_100.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

**Opis przedmiotu:** -

**Treści programowe:** -



## Kościóły i związki wyznaniowe w Polsce po 1989 r.

**Kod:** GEN\_1\_098.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Celem zajęć jest przyswojenie przez studentów podstawowej wiedzy dotyczącej statusu prawnego i organizacji działających w Polsce Kościołów i Związków Wyznaniowych. Nabycie wiedzy o kształcie i charakterze wyznaniowej mapy Polski na której obok chrześcijan występują również wyznawcy innych wspólnot wyznaniowych. Studenci zdobędą podstawową wiedzę na temat uprawnień obywateli w zakresie realizacji wolności sumienia i wyznania, a także sytuacji prawnej jednostek organizacyjnych Kościołów i innych Związków Wyznaniowych. Kościoły i inne związki wyznaniowe prowadzą swoją działalność tak w obszarze objętym autonomią (art. 25 ust. Konstytucji RP), jak też w sferze publicznej. Umiejętność właściwego kwalifikowania określonej działalności kościelnej jest konieczna do dokonania merytorycznej oceny na ile i w jakim zakresie działalność Kościołów i Związków Wyznaniowych objęta jest przepisami prawa powszechnie obowiązującego. Istotną będzie wiedza, że w naszym kraju działają wspólnoty religijne reprezentujące różnorodne tradycje religijne począwszy od największych i najstarszych Kościołów Chrześcijańskich poprzez zróżnicowane wspólnoty judaistyczne, muzułmańskie, buddyjskie czy taoistyczne, a skończywszy na Związkach Wyznaniowych praktykujących słowiańskie kultury pogańskie.

### Treści programowe:

1. Uregulowania prawne kościołów i związków wyznaniowych.
2. Charakterystyka poszczególnych kościołów i związków wyznaniowych w Polsce.
3. Wartości etyczne w poszczególnych kościołach i związkach wyznaniowych.





WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## **Metodologia badań psychologicznych**

**Kod:** PSY\_1\_044.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

**Opis przedmiotu:** -

**Treści programowe:** -



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## **Moralność a polityka: zasady czy efekty?**

**Kod:** GEN\_1\_095.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

**Opis przedmiotu:** -

**Treści programowe:** -



## Myślenie krytyczne i kreatywne

**Kod:** GEN\_1\_019.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Myślenie krytyczne: przegląd błędów rozumowania wynikających z niewypełniania wymogów logiki oraz ze słabości ludzkiego aparatu poznawczego. Myślenie kreatywne: przegląd metod generowania niestandardowych rozwiązań. Analiza przyczyn psychologicznych i społecznych, dla których ludzki potencjał kreatywności nie jest wykorzystywany.

### Treści programowe:

1. Logika i błędy logiczne
2. Metody heurystyczne i kreatywność
3. Przesady
4. Przegląd eksperymentów psychologicznych związanych z poznaniem
5. Krytyka konstruktywna: rozwiązywanie problemów



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## Podstawy dydaktyki

**Kod:** PED\_1\_044.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

**Opis przedmiotu:** -

**Treści programowe:** -



## Podstawy ekonomii

**Kod:** ECO\_1\_004.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Współczesne gospodarki cechują się dużym udziałem państwa w różnych sferach życia gospodarczego. Mnogość wzajemnych interakcji pomiędzy sektorem publicznym i prywatnym w życiu gospodarczym stanowi o konieczności rozumienia zasad rządzących sektorem publicznym w praktyce zarządzania przedsiębiorstwem. Przedmiot ma za zadanie zapoznać odbiorcę z podstawowymi zasadami rządzącymi wytwarzaniem dóbr oraz ich podziałem. Wiedza teoretyczna, przekazywana w treściach przedmiotu, oparta jest o aktualnej sytuacji Polski oraz, przy wybranych zagadnieniach, na danych o gospodarkach innych krajów (przede wszystkim Unii Europejskiej).

### Treści programowe:

1. Wprowadzenie do ekonomii.
2. Istota rynku.
3. Ruchu okrężny w gospodarce i rachunki narodowe
4. Rola państwa w gospodarce, wprowadzenie do finansów publicznych
5. Cykle gospodarcze, inflacja i bezrobocie. Rola banku centralnego.



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

**Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University**  
**z siedzibą w Nowym Sączu**  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## **Podstawy pedagogiki**

**Kod:** PED\_1\_045.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

**Opis przedmiotu:** -

**Treści programowe:** -



## Podstawy zarządzania

**Kod:** BUS\_1\_012.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Kurs przedstawia zagadnienia związane z głównymi funkcjami procesu zarządzania organizacjami: planowaniem, organizowaniem, przewodzeniem obejmującym kierowanie i motywowanie oraz kontrolowaniem. Kurs omawia główne problemy i wyzwania związane z pracą menedżerów i sposoby ich rozwiązywania. W ramach kursu prezentowane są zarówno klasyczne jak i nowoczesne koncepcje i teorie zarządzania przedsiębiorstwem. Duży nacisk ponadto jest położony w kursie na omówienie problematyki zarządzania zmianami oraz zarządzania organizacjami w wymiarze międzynarodowym.

### Treści programowe:

1. Pojęcie organizacji
2. Zarządzanie i kierowanie - definicja, istota, proces
3. Ewolucja nauk o organizacji pracy i zarządzaniu
4. Zarządzanie jako proces decydowania
5. Podstawowe zasady, metody i funkcje zarządzania
6. Podstawy zarządzania strategicznego
7. Przywództwo jako specyficzny sposób kierowania ludźmi
8. Model współczesnego menedżera



## **Prawo cywilne i karne**

**Kod:** FPS\_2\_003.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### **Opis przedmiotu:**

Przedmiot prezentuje podstawowe zagadnienia z zakresu prawa cywilnego i prawa karnego. W zakresie prawa cywilnego przedstawione zostaną zagadnienia obejmujące zakres prawa cywilnego, systematykę prawa cywilnego, zasady prawa cywilnego, źródła prawa cywilnego, stosowanie prawa cywilnego, prawa podmiotowe, przedmioty stosunku cywilnoprawnego, osoby fizyczne, osoby prawne, czynności prawne, zawarcie umowy, przedstawicielstwo, wpływ wadliwości czynności prawnych na ich skuteczność, przedawnienie i terminy zawite, a także przepisy ogólne dotyczące zobowiązań i prawa spadkowego. W zakresie prawa karnego przedstawione zostaną funkcje prawa karnego, zasady prawa karnego, ustawa karne i jej stosowanie, nauka o przestępstwie oraz nauka o karze, środkach karnych i środkach zabezpieczających.

### **Treści programowe:**

1. Zakres prawa cywilnego, systematyka prawa cywilnego, zasady prawa cywilnego, źródła prawa cywilnego, stosowanie prawa cywilnego.
2. Prawa podmiotowe, przedmioty stosunku cywilnoprawnego, osoby fizyczne, osoby prawne.
3. Czynności prawne, zawarcie umowy.
4. Przedstawicielstwo.
5. Wpływ wadliwości czynności prawnych na ich skuteczność.
6. Przedawnienie i terminy zawite.
7. Przepisy ogólne dotyczące zobowiązań i prawa spadkowego.
8. Funkcje prawa karnego.
9. Zasady prawa karnego, ustawa karna i jej stosowanie.
10. Nauka o przestępstwie oraz nauka o karze, środkach karnych i środkach zabezpieczających.





## **Prawo pracy**

**Kod:** GEN\_1\_027.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### **Opis przedmiotu:**

Kurs jest poświęcony praktycznemu stosowaniu prawa pracy. Kurs dotyczy relacji istniejących pomiędzy pracownikiem i pracodawcą. Obejmuje relacje indywidualne (pracownik - pracodawca), jak i zbiorowe (organizacja pracowników - pracodawca). Kurs wprowadza w podstawowe zasady rządzące relacjami pracownik - pracodawca, w prawa i obowiązki stron, wskazuje na zasady zatrudniania i zwalniania pracowników w oparciu o obowiązujące przepisy. Pozwala na zapoznanie się z odmiennościami prawa pracy na tle innych stosunków prawnych.

### **Treści programowe:**

1. Źródła i funkcje prawa pracy
2. Umowa o pracę
3. Nawiązanie stosunku pracy
4. Rozwiązanie stosunku pracy
5. Czas pracy
6. Urlopy pracownicze
7. Uprawnienia rodzicielskie.
8. Młodociany pracownik
9. Spory z zakresu prawa pracy



## Prawo rodzinne i opiekuńcze

**Kod:** PED\_2\_016.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Przedmiot prezentuje podstawowe wiadomości dotyczące prawa rodzinnego i opiekuńczego. Uwzględniono w nim ogólne zagadnienia dotyczące prawa rodzinnego i opiekuńczego, wyjaśniono jego istotę, definicję oraz dokonano charakterystyki jego źródeł. Szczególną uwagę zwrócono na omówienie zagadnień związanych z ochroną praw dziecka, zwłaszcza na poziomie rodziny. Celem kursu jest nabycie podstawowej wiedzy z zakresu prawa rodzinnego i opiekuńczego ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących praw dziecka i ich ochrony.

### Treści programowe:

1. Prawo rodzinne i opiekuńcze: definicja, szczególne stosunków rodzinnoprawnych, źródła prawa rodzinnego i opiekuńczego, prawo rodzinne a prawo dotyczące rodziny, główne pojęcia związane z prawem rodzinnym i opiekuńczym, zasady prawa rodzinnego.
2. Małżeństwo: definicja i model prawny małżeństwa, inne formy trwałego pożycia, zawarcie małżeństwa – charakter prawny, przeszkody w zawarciu małżeństwa, unieważnienie małżeństwa – skutki prawne, ustanie małżeństwa, przesłanki wyłączające rozwód. definicja rodziny i jej funkcje.
3. Relacje na płaszczyźnie rodzice - dzieci: definicja rodziny, sposoby ustalania pochodzenia dziecka, pozycja prawna rodziców względem dziecka, odpowiedzialność rodzicielska, władza rodzicielska, nabycie obywatelstwa przez małoletniego, stosunki zachodzące między rodzicami a dzieckiem, zawieszenie, ograniczenie oraz pozbawienie władzy rodzicielskiej.
4. Opieka i kuratela: pojęcie opieki nad nieletnim, organy opieki, objęcie, sprawowanie i ustanie opieki nad nieletnim, opieka nad osobą całkowicie ubezwłasnowolnioną - objęcie, sprawowanie i ustanie, nadzór nad sprawowaniem opieki, pojęcie i funkcje kurateli, przykłady kurateli, ustanie kurateli.
5. Prawa dziecka w świetle międzynarodowych, wspólnotowych i krajowych aktów prawnych: prawa dziecka w porządku międzynarodowym, prawa dziecka w Europejskiej Konwencji o wykonywaniu praw dzieci, prawa dziecka w Konstytucji RP oraz w innych krajowych aktach prawnych.



## Socjologia

**Kod:** GEN\_1\_096.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Socjologia to naukowa nauka o społeczeństwie, relacjach społecznych, w tym wzorcach komunikacji społecznej i kulturze. Wykorzystuje różnorodne metody do badania i analizowania wiedzy na temat porządku, transformacji i zmiany społecznej. Studenci i słuchacze Studenci zapoznają się z podstawowymi pojęciami i koncepcjami socjologii, uczą się dostrzegać złożoność życia społecznego i interpretować zjawiska społeczne.

### Treści programowe:

1. Socjologia jako nauka.
2. Metody socjologii.
3. Świadomość społeczna i pamięć społeczna.
4. Interakcje społeczne, socjalizacja, kontrola społeczna.
5. Rodzina jako instytucja społeczna Pojęcie rodziny, struktura i funkcje, podziały. Przemiany współczesnej rodziny. Rodzina we współczesnym społeczeństwie polskim.
6. Grupy, organizacje, struktury społeczne.
7. Socjologiczne pojęcie kultury.
8. Naród jako przedmiot zainteresowania socjologii.
9. Zróżnicowanie społeczne i współczesne przemiany struktury społecznej.
10. Zmiana społeczna Przyczyny zmian społecznych, modernizacja i rozwój, teorie zmiany, działania masowe, zachowania zbiorowe, działania zbiorowe i ruchy społeczne.



## Zarządzanie innowacjami i innowatyka

**Kod:** BUS\_2\_018.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Przedmiot ma za zadanie uzasadnienie tezy, że można osiągnąć dobre zrozumienie zagadnień zarządzania innowacjami, z implikacjami do każdej dziedziny działalności ekonomicznej człowieka, bez przerostu teorii nad praktycznymi przykładami. Przykłady omawiane w kursie obejmują bardzo szerokie spektrum, od produkcji wielkoprzemysłowej do biotechnologii i telekomunikacji. Szczegółowe zagadnienia obejmują: stworzenie środowiska pracy przyjaznego kreatywności i zarządzanie organizacją opartą na wiedzy; zarządzanie działalnością zespołu badawczego i zapewnienie jakości badań; analizę trudności organizacyjnych napotykanych w procesie zmiany kreatywnych rozwiązań we wdrożone produkty; Dyfuzję innowacji wewnątrz przedsiębiorstwa (pokonywanie oporu wobec innowacji) i wśród klientów; ocenę nakładów na badania i rozwój (B+R) na poziomie przedsiębiorstwa, regionu i kraju i trendów czasowych w B+R; analizę porównawczą aktywności patentowej, jako miary innowacyjności. Przedmiot jest wzbogacony analizą kejsów ilustrujących innowacyjne przedsiębiorstwa (np. Nokia, Apple Computer, Ikea, Volvo, Google, Ford), innowacyjne produkty (np. grafen, iPad, samochód Tesla, ogniwa fotowoltaiczne itp.) lub innowacyjnie-myślących menedżerów lub inżynierów (Elon Musk, Steve Jobs, Jan Czochrański itp.).

### Treści programowe:

1. Psychologia kreatywności, organizacja sesji kreatywności w różnych organizacjach, analiza jakości rozwiązań na podstawie jasno sformułowanych kryteriów.
2. Zastosowanie wiedzy o psychologii organizacji, zarządzaniu wiedzą w organizacji oraz inżynierskich metodach kreatywności.
3. Wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań - analiza kejsów w biznesie.
4. Przegląd innowacyjnych firm z całego świata oraz innowatorów w świecie biznesu.



## Zastosowanie arkuszy kalkulacyjnych

**Kod:** ICT\_1\_017.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Kurs zapoznaje z wybranymi technikami analitycznymi wykorzystywanymi w procesie analizy i rozwiązywania problemów decyzyjnych z dziedziny zarządzania. Uczestnik kursu nabywa umiejętności analizy informacji, modelowania problemów decyzyjnych oraz wykorzystania arkusza Excel do ich rozwiązywania. Tematyka zajęć obejmuje zagadnienia dotyczące modelowania problemów decyzyjnych, optymalizacji, wspomaganie decyzji w warunkach niepewności, wspomaganie wielokryterialnego wyboru, analizy danych, symulacji i prognozowania.

### Treści programowe:

1. Metody konstruowania przy użyciu arkusza kalkulacyjnego Excel narzędzi przetwarzania i analizy danych oraz modelowania problemów decyzyjnych.
2. Techniki analityczne stosowane w sytuacjach poszukiwania decyzji optymalnej, podejmowania decyzji w warunkach niepewności, wielokryterialnego wyboru.
3. Przetwarzanie i analiza danych.
4. Symulacja i prognozowanie.



## Zdrowie publiczne

**Kod:** PSY\_1\_046.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Kurs wprowadza studentów w historię zdrowia publicznego, strukturę publicznego systemu opieki zdrowotnej i różne sektory zdrowia publicznego, aby zrozumieć złożone czynniki, które decydują o stanie zdrowia społeczności. Wykłady będą czerpały z dziedziny zdrowia publicznego, ale także dyscyplin pokrewnych, takich jak nauki behawioralne, zarządzanie opieką zdrowotną, etyka lekarska i praca socjalna. Zostaną przeanalizowane praktyki na poziomie krajowym, stanowym i lokalnym, a także rola prawa i rządu grać w zdrowie publiczne. Ten kurs ma również na celu wzbudzenie zainteresowania studentów innymi kursami i programami dotyczącymi zdrowia publicznego ofiary.

### Treści programowe:

1. Zdrowie publiczne: podejście do zdrowia populacji; Zdrowie publiczne oparte na dowodach.
2. Dane i komunikacja w zakresie zdrowia publicznego.
3. Nauki społeczne i behawioralne oraz zdrowie publiczne.
4. Prawo zdrowotne, polityka i etyka.
5. Choroby niezakaźne.
6. Choroby zakaźne.
7. Zdrowie i bezpieczeństwo środowiska.
8. Pracownicy służby zdrowia i pracownicy służby zdrowia; Zakłady opieki zdrowotnej.
9. Ubezpieczenia zdrowotne i systemy opieki zdrowotnej.
10. Instytucje i systemy zdrowia publicznego.
11. Żywność i leki jako zagadnienia zdrowia publicznego.
12. Od pojedynczych rozwiązań do myślenia systemowego — przyszłość zdrowia populacji.



## Etyka

**Kod:** GEN\_2\_002.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Celem wykładu jest zapoznanie studentów ze współczesnymi problemami filozofii moralnej. Wykład przedstawia różnorodne case studies prezentujące zagadnienia dylematów i wyborów moralnych w życiu zawodowym i prywatnym, z uwzględnieniem skutków gospodarczych i społecznych podejmowanych decyzji. W części metodologicznej zostaną omówione takie zagadnienia jak teorie wartości, sposoby argumentacji w etyce, sądy wartościujące, problem prawdy i poznania, uzasadnienie twierdzeń moralnych z uwzględnieniem ich wiarygodności i odpowiedzialności za podejmowane decyzje. Zdefiniowane zostaną ponadto poszczególne kategorie etyczne takie jak wartość, norma, obowiązek, dobro, prawo moralne itd. Część historyczną wypełni omówienie systemów normatywnych związanych z etyką chrześcijańską, etyką oświecenia ze szczególnym uwzględnieniem etyki Kanta. Nacisk zostanie również położony na zagadnienia związane ze współczesnym liberalizmem, komunitaryzm jak też polską tradycją w dziedzinie etyki. Ważnym elementem wykładu jest analiza możliwych rozwiązań, z punktu widzenia zarówno ograniczeń instytucjonalnych, jak i modeli społecznych i ekonomicznych. Analizie będą poddane takie zagadnienia jak: odpowiedzialność i konflikty moralne w życiu zawodowym, społeczna odpowiedzialność biznesu, problem bogactwa i ubóstwa na świecie czy problematyka związana z budowaniem kodeksów etycznych w poszczególnych branżach.

### Treści programowe:

1. Główne teorie etyczne
2. Metaetyka
3. Pojęcia w etyce
4. Wybrane problemy etyczne w społeczeństwie
5. Etyka zawodowa



## Pomoc psychologiczna

**Kod:** PSY\_1\_007.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Celem kursu jest zapoznanie studentów z podstawową wiedzą dotyczącą procesu pomagania, form udzielania pomocy, charakterystyką osoby pomagającej, zjawisk występujących w procesie pomagania, sposobu przeprowadzania wstępnej diagnozy oraz warunków niezbędnych do udzielania skutecznej pomocy.

### Treści programowe:

1. Czym jest pomoc psychologiczna.
2. Cechy i umiejętności osoby pomagającej.
3. Motywacja do pomagania. Przepracowanie wątku ratownictwa i parentyfikacji pomagającego.
4. "Trójkąt dramatyczny" ratownik, sprawca, ofiara, w kontekście relacji pomagania.
5. Kwestie etyczne osoby pomagającej, neutralność poglądów, świadomość uprzedzeń i ograniczeń.
6. Warsztat pomagającego: umiejętność właściwego słuchania.
7. Rodzaje wypowiedzi wg Rogersa.
8. Zasady w procesie pomagania, setting.
9. Co to jest relacja i sojusz w procesie pomagania, rodzaje relacji : klient narzekacz, gość, neutralność terapeutyczna.
10. Zjawiska w procesie pomagania: opór, przeniesienie, przeciwprzeniesienie.
11. Czym jest superwizja i dlaczego jest konieczna.
12. Pokonywanie oporu, 5 kroków wg Enrighta.
13. Diagnoza w kontekście pomagania.
14. Pułapki pomagania.
15. Elementy podejścia "terapii skoncentrowanej na rozwiązaniu".





## Psychologia kliniczna

**Kod:** PSY\_1\_009.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Celem zajęć jest umożliwienie studentom zgromadzenia i poszerzenia wiedzy na temat postaci, przyczyn i uwarunkowań zaburzonego zachowania się człowieka. Student kończąc blok zajęć tj wykładów i ćwiczeń powinien znać: pojęcia, za pomocą których opisuje się zaburzenia psychiczne, kategorie zaburzeń psychicznych człowieka wraz z ich symptomatologią oraz podstawowe kroki pomocy psychoprofilaktycznej. Kolejnym efektem kształcenia jest zrozumienie znaczenia kontekstu przyczynowego w procesie powstawania zaburzeń psychicznych i zaburzeń zachowania jednostki wraz z mechanizmem powstawania zaburzenia. Ponadto student powinien umieć rozpoznać objawy poszczególnych zaburzeń psychicznych i zaburzeń zachowania oraz określić kierunek oddziaływania psychoprofilaktycznego.

### Treści programowe:

1. Psychologia kliniczna jako dziedzina badań i praktyki - historia rozwoju, obszar, przedmiot i zadania psychologii klinicznej.
2. Podejścia, modele i teorie w psychologii klinicznej.
3. Orientacja patogenetyczna i salutogenetyczna w psychologii klinicznej.
4. Norma a patologia kliniczna. Zdrowie a choroba w sferze psychiki.
5. Czynniki ryzyka wystąpienia zaburzeń.
6. Psychologia kliniczna a psychopatologia - historyczne podejście do zaburzeń oraz paradygmaty współczesne.
7. Systemy klasyfikacji zaburzeń.
8. Psychopatologia ogólna: zaburzenia prostych i złożonych czynności psychicznych. Klasyfikacje i objawy zaburzeń świadomości i orientacji, procesów poznawczych, emocji i motywacji.
9. Psychopatologia szczegółowa - omówienie wybranych jednostek i klas zaburzeń psychicznych (schizofrenia, zaburzenia nastroju, zaburzenia nerwicowe i lękowe, zaburzenia osobowości, zaburzenia na tle seksualnym, zaburzenia jedzenia: anoreksja i bulimia, spektrum zaburzeń autystycznych).
10. Ocena kliniczna - etapy, modele, metody diagnozy i jej formy.
11. Formy pomocy psychologicznej klinicysty: psychoterapia, interwencja kryzysowa, rehabilitacja, poradnictwo, działalność konsultacyjna, psychoprofilaktyka.
12. Psycholog kliniczny - obowiązujące uregulowania prawne i kodeks etyczny jego działalności.
13. Ustawa o ochronie zdrowia psychicznego – tryb nagły i wnioskowy
14. Stres (koncepcje, style, strategie radzenia).
15. Konflikt.
16. Kryzysy psychologiczne (kryteria, typy, fazy, skutki).



## Psychologia ogólna: osobowość

**Kod:** PSY\_1\_011.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Przedmiot "Psychologia ogólna - osobowość" odnosi się do struktury psychicznej człowieka - osobowości, jej rozwoju i kształtowania się w cyklu życia. Ujmuje związek osobowości z zachowaniem w szerokim pryzmacie podejść teoretycznych. Celem przedmiotu jest zapoznanie słuchaczy z koncepcjami osobowości oraz modelami rozwoju osobowości w cyklu życia, a także przedstawienie przyczyn oraz źródeł zaburzeń osobowości oraz wskazanie metod i narzędzi pomocy psychologicznej.

### Treści programowe:

1. Definicje osobowości w psychologii ogólnej.
2. Zachowanie, psychika, regulacja i samoregulacja.
3. Jung a świadomość indywidualna i zbiorowa człowieka.
4. Osobowość. Poziomy analizy.
5. Regulacyjna funkcja osobowości.
6. Teorie dynamiczne osobowości.
7. Nurt humanistyczny w psychologii osobowości Karl Rogers, Abraham Maslow i inni.
8. Czynniki ujęcia osobowości: Hans Eysenck, Raymond Cattell. Wielka Piątka.
9. Ujęcia osobowości w perspektywie teorii uczenia się.
10. Poznawcza ujęcia osobowości.
11. Teoria społeczno-poznawcza: Albert Bandura i Walter Mischel.
12. Biologiczne podstawy osobowości, styk osobowości i temperamentu.
13. Rozwój osobowości człowieka.
14. Projektowanie oddziaływań psychologicznych w sferze osobowości.



## Psychologia ogólna: różnice indywidualne

**Kod:** PSY\_1\_013.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Podczas zajęć studentom zostaną przedstawione zagadnienia związane z występowaniem pewnych cech wspólnych i indywidualnych występujących w zakresie sfer: -poznawczej, -charakterologicznej, -kompetencji indywidualnych, -kompetencji społecznych, -zachowań zaradczych, -twórczego zachowania człowieka.

### Treści programowe:

#### Wykłady

1. Wprowadzenie do problematyki psychologii różnic indywidualnych historia badań status psychologii różnic indywidualnych przedmiot i cel badań kierunku rozwoju

2. Podstawowe założenia i pojęcia genetyki zachowania składniki zmiennej fenotypowej odziedziczalność metody badawcze genetyki zachowania i problemy z nimi związane udział czynników genetycznych i środowiskowych w determinowaniu różnic indywidualnych

3. Pojęcie cechy status logiczny i ontologiczny międzykulturowa uniwersalność cech sposoby wyodrębniania krytyczna ocena i obrona pojęcia cechy uwarunkowania biologiczne i społeczne cechy różnice między cechami a stanami

4. Typ jako kategoria klasyfikacyjna oparta na koncepcji cech. C.G. Junga koncepcja typu psychicznego a typologia charakterologiczna według W. Sterna

5. Osobowość jako przedmiot psychologii różnic indywidualnych Główne koncepcje cech: G. Allport - założenia, podział cech, autonomia funkcjonalna, cechy indywidualne jako proprium osoby ludzkiej R.B. Cattell – sposoby wyodrębniania cech, ich podział, 16-o czynnikowy model osobowości H. Eysenck – źródła, podział, znaczenie koncepcji, biologiczne podstawy czynników PEN, kwestionariuszowy pomiar czynników PEN Wielka Piątka – hipoteza leksykalna, rozumienie cech, funkcje regulacyjne, uniwersalność międzykulturowa, biologiczne podstawy cech Wielkiej Piątki, kwestionariuszowy pomiar cech NEOAC

6. Temperament teorie temperamentu koncentrujące się na dziecku i dorosłym interakcyjna teoria temperamentu rozwojowy model temperamentu behawioralno-genetyczna teoria temperamentu teoria poszukiwania doznań i psychobiologiczny model temperamentu regulacyjna teoria temperamentu – inspiracje rozumienie temperamentu mechanizmy psychologiczne i fizjologiczne temperament a działanie, osobowość, radzenie sobie ze stresem pomiar cech temperamentu funkcjonalne znaczenie temperamentu u dzieci związek cech temperamentu ze zjawiskiem stresu u dorosłych

7. Style jako konstrukty psychologiczne przedmiot psychologii inteligencji i osobowości style poznawcze zależność-niezależność od pola abstrakcyjność-konkretność refleksyjność-impulsywność style radzenia sobie ze stresem

8. Zdolności jako przedmiot psychologii zdolności intelektualne- wybrane koncepcje inteligencja i jej ujęcie strukturalne i funkcjonalne współczesne podejście do rozumienia inteligencji – nurt poznawczy, koncepcja R.J. Sternberga i jej znaczenie we współczesnej psychologii inteligencja emocjonalna jako cecha i jako zdolność

9. Talent i zdolności specjalne kryteria uzdolnień charakterystyka ucznia wybitnie zdolnego, wybrane zagadnienia z psychologii uzdolnień i psychologii twórczości indywidualne cechy osób twórczych, kompetencje twórcze poznawcze, emocjonalne i motywacyjne czynniki procesu twórczego warunki rozwoju zdolności szkolnych

10. Różnice indywidualne i wynikające z nich konsekwencje społeczne dziedziczność inteligencji a różnice rasowe znaczenie czynników środowiskowych w kształtowaniu się różnic indywidualnych sytuacyjne uwarunkowania indywidualnego zachowania

#### Ćwiczenia

1. Właściwości psychometryczne testów: Problematyka standaryzacji, normalizacja, adaptacji testów psychologicznych



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

**Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University**  
**z siedzibą w Nowym Sączu**  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

2. Rzetelność
3. Trafność
4. Metody wykorzystywane w psychologii.
5. Badania różnic indywidualnych z wykorzystaniem metod psychologicznych: FCZ-KT, FCZ-KT(R), INTE, KPTCH, PIL, SWS, COPE, MiniCOPE - techniki badania, obliczanie wyników, wraz z ilościową i jakościową interpretacją.



## Psychologia społeczna

**Kod:** PSY\_1\_016.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Podczas wykładu studentom zostaną przedstawione zagadnienia związane z procesami zachodzącymi w grupie społecznej ze szczególnym akcentem na te elementy, które mają zastosowanie w pracy grupowej. Wykłady będą obejmować analizę kwestii powstawania i kształtowania się grup społecznych z uwzględnieniem praktycznego aspektu oddziaływań w perspektywie osoby prowadzącej.

### Treści programowe:

1. Grupa - kwestie terminologiczne.
2. Rodzaje i specyfika grup społecznych.
3. Dynamika i procesy grupowe, budowanie zespołu.
4. Mechanizmy grupowe.
5. Role w grupie.
6. Wpływ społeczny, manipulacja, konformizm.
7. Skuteczna komunikacja w grupie/zespole.
8. Cechy lidera w grupie.



## Intermediate English /2

**Code:** GEN\_1\_004.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



## Intermediate Arabic /2

**Code:** GEN\_1\_012.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



## Intermediate French /2

**Code:** GEN\_1\_006.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.





## Intermediate German /2

**Code:** GEN\_1\_008.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



## Intermediate Russian /2

**Code:** GEN\_1\_010.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



## Intermediate Slovak /2

**Code:** GEN\_1\_061.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

Student posługujący się językiem obcym na poziomie średniozaawansowanym: 1. Rozumie główne przesłanie prostych tekstów na znane sobie tematy, w tym dotyczących pracy, w czasach teraźniejszych i przeszłych. 2. Radzi sobie z większością sytuacji zachodzących podczas podróży w miejsca, w których używa się angielskiego. 3. Potrafi tworzyć proste i spójne teksty na tematy znane lub leżące we własnym obszarze zainteresowań. 4. Umie opisywać doświadczenia, wydarzenia, pragnienia i aspiracje i zwięźle przedstawić swoje opinie i plany.

### Content:

1. Czasy teraźniejsze, słownictwo związane ze środowiskiem pracy.
2. Czasy przeszłe - relacjonowanie wydarzeń; dnia.
3. Wyrażanie przyszłości; opisywanie zamiarów, aspiracji, dążeń, planów.
4. Czasowniki modalne: prośby, groźby, obietnice.
5. Wyrażanie opinii.



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## **Intermediate Hungarian /2**

**Code:** GEN\_1\_114.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 15, project: 15)

**Assignments type:** Z/E/bp

**Course description:** -

**Content:** -



## Podstawy prawa

**Kod:** GEN\_1\_020.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Przedmiot obejmuje swym zakresem wstęp do prawoznawstwa oraz ogólną problematykę prawoznawstwa. Przedstawiono w nim w sposób syntetyczny najważniejsze pojęcia i konstrukcje prawa, wiedzę dotyczącą systemu prawa, stosunku prawnego i podmiotów prawa, a także tematykę związaną z tworzeniem, stosowaniem i obowiązywaniem prawa oraz zagadnienia dotyczące odpowiedzialności prawnej, przy uwzględnieniu zasad i rodzajów tej odpowiedzialności.

### Treści programowe:

1. Prawo jako przedmiot nauk prawnych.
2. Normy prawne i przepisy prawne.
3. Akt normatywny i jego budowa.
4. System prawa.
5. Stosunek prawny.
6. Podmioty prawa.
7. Tworzenie prawa.
8. Obowiązywanie prawa.
9. Stosowanie prawa.
10. Odpowiedzialność prawna.



## Psychologia ogólna: emocje i motywacje

**Kod:** PSY\_1\_010.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Prezentacja i dyskusja merytorycznego oraz metodologicznego dorobku psychologii emocji i psychologii motywacji, z uwzględnieniem jej kontekstu metateoretycznego ma służyć uwrażliwieniu studentów na znaczenie emocji i motywacji w ludzkim życiu oraz dostarczeniu im narzędzi analizy i rozumienia emocjonalno-motywacyjnych zjawisk, w tym mechanizmów, oraz problemów. Istotnym celem przedmiotu jest wskazanie na praktyczny aspekt wiedzy o emocjach i motywacjach, związany z funkcjonowaniem osób, grup i społeczeństw.

### Treści programowe:

1. Psychologiczne ujęcia problematyki emocji – od teorii klasycznych do poznawczych. Różnorodność definicji emocji i jak sobie z nią radzić. Lokalizacja problematyki emocji w całości psychologii. Analiza zakresów znaczeniowych pojęć afektywnych: pobudzenie, nastrój, afekt, sentyment, epizod emocjonalny.

2. Emocje – kategorie czy wymiary? Emocje pierwotne (podstawowe) i kryteria ich wyodrębniania. Problem powstawania emocji wtórnych (pochodnych) i jego rozwiązanie zaproponowane przez Roberta Plutchika. Emocje a uczucia.

3. Ewolucyjne podłoże emocji, ich adaptacyjność. Poznawczo-motywacyjnorelacyjna teoria emocji Richarda Lazarusa, znaczenie poznawczej oceny pierwotnej i wtórnej. Problematyczność pierwotności poznania wobec emocji. Inne niż ocena poznawcza psychologiczne mechanizmy wzbudzania emocji.

4. Biologiczne mechanizmy wzbudzania emocji. Teoria trzech systemów mózgowych McLeana: gadziego, paleossaczej i neossaczej. Mózgowa lokalizacja emocjonalnych procesów, znaczenie neuroprzekaźników, hormonów i neuromodulatorów.

5. Model Carolla Izarda: integracja biologicznych i psychologicznych aspektów wzbudzania emocji. Typy przetwarzania informacji – komórkowy, organizmiczny, biopsychiczny, poznawczy – i związane z nimi systemy wzbudzania emocji: neuronalny, sensomotoryczny, motywacyjny i poznawczy. Współzależność emocji i poznania.

6. Rozwój emocjonalny jako „kamień węgielny” rozwoju osobowości według Carolla Izarda. Rozwój neuronalno-oceniającego, ekspresyjnego i przeżyciowego składnika emocji.

7. Kontrola emocjonalna: definicja, możliwości i ograniczenia. Świadomość i nieświadomość emocjonalnych procesów, automatyczna versus podmiotowa regulacja nastroju i emocji. Teoria markerów somatycznych Antoniego Damasio: emocje jako konieczne podstawy racjonalności. Rozwój kontroli emocjonalnej w ujęciu Carolyn Saarni.

8. Zaburzenia emocjonalne: patologia kontroli emocjonalnej, aleksytymia i osobowość chwiejna emocjonalnie typu impulsywnego i borderline. Inteligencja emocjonalna: definicja, wymiary, funkcje.

9. Motywacja – znaczenie pojęcia, zestaw zasadniczych problemów, podstawowe ujęcia: ewolucyjne, psychodynamiczne, behawiorystyczne, humanistyczne, poznawcze i topologiczne.

10. Emocjonalne mechanizmy motywacyjne. Pobudzenie emocjonalne jako regulator efektywności działania. Emocje jako generatory programów działania. Teliczne i parateliczne stany metamotywacyjne, doświadczenie przepływu. Motywacyjne znaczenie informacyjnej funkcji stanów emocjonalnych.

11. Poznawcze mechanizmy motywacyjne: ciekawość, oczekiwania, aspiracje i fantazje, niezgodność poznawcza.

12. Motywacja w przebiegu działania: uruchomienia działania, jego podtrzymywanie i wytrwałość, zaniechanie działania lub jego kończenie.

13. Typowo ludzkie mechanizmy motywacyjne. Motywacja zewnętrzna i wewnętrzna, czynniki nasilające ją i osłabiające. Motywacja osiągnięć: charakterystyka, teorie, uwarunkowania kulturowo-społeczne. Motywacje związane z Ja, samorealizacji i samorozwoju.

14. Społeczne procesy motywacyjne: motywacje autoprezentacyjne, motywacje manipulatorów i manipulowanych, motywacje afiliacji i zażyłości.

15. Zastosowanie wiedzy o motywacji w praktyce: wychowawczej, edukacyjnej, organizacyjnej.



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

**Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University**  
**z siedzibą w Nowym Sączu**  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

Problematyka podmiotowości, sprawstwa i wolnej woli.



## Psychologia wychowawcza

**Kod:** PSY\_1\_017.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Psychologia wychowawcza bada psychologiczne podstawy kształcenia i wychowania, a więc procesów które oddziałują na jednostkę w odmienny sposób stymulując jej rozwój. Proces wychowania i nauczania zmierza do wywołania określonych zmian w psychice człowieka kształtujących jego osobowość.

### Treści programowe:

1. Pojęcie wychowania.
2. Przedmiot psychologii wychowania - psychologia wychowawcza jako psychologia nauczania i wychowania.
3. Nauczanie i wychowanie w kontekście rozwoju psychicznego.
4. Psychologia nauczania i wychowania – zadania psychologii wychowania.
5. Psychologiczne problemy programu i sposobu nauczania.
6. Psychologiczne problemy weryfikacji wiedzy.
7. Koncepcja rozwoju człowieka - nauczanie i wychowanie w okresie przedszkolnym.
8. Psychologiczne problemy wychowania dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym.
9. Obszar dojrzałości szkolnej – sposoby oceny.
10. Pożądane cechy nauczyciela i sposoby porozumiewania się w procesie nauczania.
11. Interakcje wychowawcze - psychologiczne podstawy oddziaływań wychowawczych.
12. Wychowanie jako czynnik rozwoju człowieka i kształtowanie osobowości.
13. Strategie działań wychowawczych.
14. Trudności wychowawcze – współczesne dylematy.





## Psychosomatyka

**Kod:** PSY\_1\_020.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Psychosomatyka obejmuje zagadnienia związane ze specyficznymi zaburzeniami psychosomatycznymi z uwzględnieniem ich podłoża emocjonalnego, szczególnej roli stresu w etiologii chorób psychosomatycznych oraz specyficznych cech indywidualnych wpływających na powstawanie chorób somatycznych. W ramach tego kursu student zapoznaje się z wybranymi jednostkami chorobowymi i zaburzeniami psychosomatycznymi, strategiami radzenia sobie w sytuacji choroby oraz sposobami ich leczenia i rehabilitacji.

### Treści programowe:

1. Wprowadzenie – podstawowe pojęcia i koncepcje psychosomatyki.
2. Główne teorie psychosomatyki: teorie psychoanalityczne, teorie specyfiki osobowości, teorie stresu psychologicznego.
3. Mechanizmy emocjonalne w zaburzeniach psychosomatycznych: emocje, lęk, depresja.
4. Rola stresu w etiologii chorób psychosomatycznych: biologiczne podłoże r. stresowej, rola układu nerwowego, autonomiczny układ nerwowy, fazy reakcji stresowej według H. Selyego; wydarzenia życiowe (life events) a choroba i metody ich oceny.
5. Klasyfikacja chorób psychosomatycznych, mechanizm powstawania.
6. Wybrane jednostki chorobowe.
7. Niektóre zaburzenia psychosomatyczne i ich leczenie.
8. Problemy psychiczne chorych somatycznie w okresie hospitalizacji i sposoby ich rozwiązywania.
9. Mechanizmy obronne w chorobie.
10. Psychoonkologia.
11. Etapy adaptacji do choroby nowotworowej (wg E.Kubler-Ross).
12. Strategie radzenia sobie z chorobą.
13. Rehabilitacja, cele i metody rehabilitacji psychicznej.



## Diagnoza psychologiczna inteligencji dorosłych

**Kod:** PSY\_1\_002.100

**ECTS:** 12

**Liczba godzin:** 60 (wykład: 30, ćwiczenia: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

W ramach wykładu zostaną zaprezentowane dwa główne bloki tematyczne przedmiotu tj. Diagnoza psychologiczna osób dorosłych oraz aspekt psychologiczny Inteligencji. Podczas wykładów zostaną przedstawione aktualne standardy pracy diagnosty w oparciu o testy psychologiczne i aspekt etyczny pracy psychologa. Zagadnienia wykładu umożliwią studentom poszerzenie wiedzy na temat najważniejszych teorii inteligencji. W ramach ćwiczeń przedstawione zostaną metody badań inteligencji z szczególnym omówieniem procedury i przebiegu badania WAIS-R . Omówiona zostanie procedura badania, sposób obliczania i interpretacja wyników. Ćwiczenia umożliwią studentom pracę na wynikach osoby badanej i poszerzenie wiedzy na temat pracy na przypadku.

### Treści programowe:

1. Zagadnienie normy i normalności w oparciu o diagnozę różnicową i kontekst społeczny.
2. Ujęcie diagnozy psychologicznej m.in. Thorne i Ziemiński.
3. Omówienie procesu i faz diagnostycznych w diagnozie osoby dorosłej.
4. Ważność pomiarów ipsatywnych i normatywnych.
5. Podkreślenie aspektu kontraktu psychologicznego w świetle pracy psychologia i diagnosty.
6. Zagadnienie prognozy podstawowej i efektywności pomagania.
7. Techniki pracy psychologa – diagnosty.
8. Techniki prowadzenia rozmowy i obserwacji psychologicznej, udzielanie informacji zwrotnych.
9. Wymiar etyczny w pracy psychologa i postępowaniu diagnostycznym.
10. Wartości psychometryczne jako podstawa narzędzi diagnostycznych.
11. Istota standaryzacji w badaniach empirycznych.
12. Style odpowiadania pacjentów- wyzwania diagnostyczne.
13. Upośledzenie umysłowe i podstawowe zaburzenia organiczne w diagnostyce inteligencji.
14. Pojęcie inteligencji i jego rozwój, spór o czynnik „g”.
15. Inteligencja w kontekście społecznym.
16. Model hierarchiczny i równorzędny inteligencji.
17. Inteligencja płynna i skryzalizowana.
18. Inteligencja w świetle ontogenezy- teoria Pięgata.
19. Przykłady badań nad inteligencją w świetle krytyki diagnostycznej.
20. Testowy pomiar inteligencji a zagadnienie inteligencji poznawczej.
21. Inteligencja emocjonalna w kontekście regulacji emocji.
22. Sztuczna inteligencja- wyzwanie czy zagrożenie.



## Metody badania osobowości dorosłych

**Kod:** PSY\_1\_005.100

**ECTS:** 12

**Liczba godzin:** 60 (wykład: 30, ćwiczenia: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Podczas wykładu przekazana zostanie wiedza przydatna w diagnozie człowieka dorosłego. Zaprezentowane zostaną teoretyczne podstawy używanych w diagnostyce narzędzi psychologicznych (podbudowa teoretyczna, założenia testów psychologicznych, budowa narzędzia, procedury badawcze). Zostanie również szeroko omówiony kodeks etyczno-zawodowy psychologa APA. Celem ćwiczeń jest zdobycie umiejętności praktycznych dotyczących zastosowania narzędzi i technik wykorzystywanych w diagnozie osobowości człowieka dorosłego - obliczanie uzyskanych wyników, opracowywanie interpretacji oraz całościowej diagnozy psychologicznej. Założenia przedmiotu: Przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej z zakresu diagnozy osoby dorosłej - technik swobodnych oraz narzędzi standaryzowanych. Ćwiczenia do kursu będą kształtować umiejętności wykorzystywane aktualnie w diagnostyce tej grupy wiekowej - uczenie technik badania, obliczania wyników na poszczególnych etapach a następnie interpretowania wyników i opisu ich w ramach diagnozy psychologicznej.

### Treści programowe:

1. Swobodne techniki w diagnozie osobowości człowieka dorosłego : obserwacja, wytwory, wywiad.
2. Stosowanie skal obserwacyjnych w badaniu człowieka dorosłego.
3. Badanie osobowości człowieka dorosłego przy pomocy standaryzowanych kwestionariuszy samoopisu: Cattella, wielowymiarowe kwestionariusze osobowości: EPQ-R, NEO-FFI, NEO-PI-R, EPQ-R.
4. Badanie wybranych aspektów osobowości człowieka dorosłego: poczucie sensu życia, skala wartości, lęk, objawy depresyjne, kompetencje społeczne, inteligencja emocjonalna.
5. Badanie temperamentu człowieka dorosłego: EAS, FCZ-KT.
6. Techniki projekcyjne w diagnozie człowieka dorosłego: techniki zdań niedokończonych i techniki obrazkowe: RISB, PIL.



## Psychoprofilaktyka i patologia społeczna

**Kod:** PSY\_1\_019.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z patologią społeczną jako dyscypliną naukową. W procesie kształcenia zostanie przekazana wiedza na temat wybranych teorii wyjaśniających przyczyny zachowań patologicznych oraz metod przeciwdziałania zjawisku patologii społecznej. Student nabędzie również umiejętność rozpoznawania najbardziej rozpowszechnionych form patologii społecznych w Polsce, ich uwarunkowań oraz skali występowania. Dodatkowo zajęcia służą ukazaniu psychoprofilaktyki jako dziedziny wiedzy teoretycznej i oddziaływań praktycznych wobec patologii społecznych. Akcentowany jest interdyscyplinarny charakter gromadzonej wiedzy teoretycznej, będącej rezultatem aktywności poznawczej specjalistów szerokiego spektrum dziedzin nauki oraz działań o charakterze aplikacyjnym, wymagających współpracy psychologów z osobami będącymi profesjonalistami w innych dziedzinach, jak również wolontariuszami, a także instytucjami społecznymi i organami państwa.

### Treści programowe:

1. Patologia społeczna.
2. Wybrane teorie dewiacji.
3. Stereotypy i uprzedzenia.
4. Przepęstwa z nienawiści – terroryzm.
5. Dewiacja samotnicza – samobójstwo.
6. Agresja wśród dzieci i młodzieży.
7. Uzależnienia - alkoholizm, narkomania, uzależnienie od elektronicznych środków przekazu, hazard, zaburzenie używania substancji psychoaktywnych.
8. Nietypowe zachowania seksualne.
9. Patologie seksualne – prostytutka, pedofilia, dziecięca pornografia, kazirodztwo.
10. Handel ludźmi.
11. Wykluczenia społeczne - mobbing, bezdomność, dzieci ulicy.
12. Kreowanie kozła ofiarnego.
13. Patologia instytucji – korupcja.
14. Zaburzenie odżywiania i nieprawidłowe zachowania jedzeniowe.
15. Samouszkodzenia umiarkowane.
16. Prewencje zachowania autodestruktywnych.
17. Ryzykowne zachowania dzieci i młodzieży.
18. Oddziaływania profilaktyczne - skuteczność programów profilaktycznych i ich tworzenie.
19. System profilaktyki, rehabilitacji i resocjalizacji.
20. Patologia cywilizacji konsumpcyjnej i choroby cywilizacyjne u dzieci i młodzieży.
21. Rodzina patologiczna i jej wpływ na zaburzenie zachowania dzieci i młodzieży- gwałt, rodziny z problemem alkoholowym, zaburzenia emocjonalne dzieci.
22. Patologie zachowań dzieci i młodzieży w grupach społecznych- subkultury.



## Diagnoza psychologiczna inteligencji dzieci i młodzieży

**Kod:** PSY\_1\_003.100

**ECTS:** 12

**Liczba godzin:** 60 (wykład: 30, ćwiczenia: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Problematyka zajęć (wykładu i ćwiczeń) obejmuje zagadnienia z zakresu diagnozy inteligencji dzieci i młodzieży w normie i patologii (osób z różnymi typami niepełnosprawności). Wykład poświęcony psychologicznym metodom pomiaru osiągniętego przez osobę poziomu rozwoju umysłowego. Obejmuje przedstawienie obowiązujących standardów dla testów inteligencji oraz reguł diagnozy inteligencji dzieci, młodzieży. Jego zasadniczą część stanowi omówienie specyfiki diagnozy rozwoju umysłowego w różnych okresach rozwojowych oraz prezentacja skal inteligencji do badań indywidualnych i grupowych. Ćwiczenia poświęcone są nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie badania (wywiad, obserwacja, testy psychologiczne), obliczania, analizowania i interpretowania wyników uzyskanych przy pomocy skal inteligencji. Zajęcia (szczególnie ćwiczenia) mają charakter warsztatowy. Zasadniczym celem zajęć (wykładu i ćwiczeń) jest przekazanie słuchaczom najnowszej wiedzy z zakresu diagnozy i inteligencji prowadzonej przy użyciu narzędzi psychometrycznych. Wymaga to poznania wybranych skal inteligencji (znormalizowanych w Polsce) opanowanie techniki badania, obliczania wyników surowych i ich zamiany na jednostki standaryzowane, wykreślanie profilu. W dalszej kolejności omówienia przebiegu procesu diagnostycznego min. przedstawienia reguł wnioskowania w oparciu o uzyskane wskaźniki liczbowe. Uczenie integrowania danych płynących z wywiadu, obserwacji oraz uzyskanych wskaźników liczbowych. Uczenie formułowania końcowych wniosków diagnostycznych zarówno w formie komunikatów słownych jak i pisemnych.

### Treści programowe:

1. Poufność zawodu psychologa. Tajemnica zawodowa i znaczenie jej przestrzegania. Ochrona narzędzi psychologicznych.
2. Czynniki wpływające na przebieg i rezultaty badania (po stronie osoby badanej i badającej). Dobór narzędzi psychologicznych.
3. Standardy etyczne w badaniu psychologicznym (dzieci, młodzieży).
4. Rys historyczny rozwoju testów inteligencji Davida Wechslera wkład w diagnostykę inteligencji.
5. Konceptualizacja inteligencji zaproponowana przez Bineta, Wechslera, Cattella, Guilforda, Thurstone'a.
6. Diagnoza niepełnosprawności intelektualnej - systemy klasyfikacji upośledzenia. Rola oceny dojrzałości społecznej badanego w diagnozie niepełnosprawności intelektualnej.
7. Wywiad a rozmowa. Rodzaje wywiadów. Efekt Galatei i Golema. Pozytywne i negatywne aspekty wywiadu.
8. Czym jest test psychologiczny. Walory psychometryczne testów. Sposób ustalania psychometrycznych wskaźników dobroci testów: rzetelności i trafność. Normalizacja skal inteligencji i ich standaryzacja.
9. Diagnoza sfery kognitywnej dziecka.
10. Warunki społeczno ekonomiczne a rozwój umysłowy. Inteligencja a płeć. Inteligencja a grupa etniczna (badania Lynna). Odziedziczalność inteligencji.



11. Czynniki modyfikujące wynik badania skalami inteligencji działające w trakcie badania i w dłuższej perspektywie. Typologia testów inteligencji.

12. Konceptualizacja inteligencji zaproponowana przez Bineta, Wechslera, Cattella, Guilforda, Thurstone'a.

13. Rozkład inteligencji w populacji. Klasyfikacje ilorazów inteligencji w skalach binetowskich i wechslerowskich.

14. Systemy klasyfikacyjne.

15. Kryteria diagnozy niepełnosprawności intelektualnej (upośledzenia umysłowego w stopniu lekkim, umiarkowanym, znacznym i głębokim). Specyfika funkcjonowania osób w różnych rodzajach niepełnosprawności intelektualnej.

Zakres tematyczny ćwiczeń

Szczegółowo - omówienie testu , prezentacja badania, obliczenia testów:

WISC-R

IDS

COLUMBIA

LEITER P-93

SDS DOLLA

DSR

Stanford Binet 5

RAVEN (standard i kolorowy)

APIS - P I APIS-Z

NEUTRALNY KULTUROWO TEST INTELIGENCJI CATTELLA

IDS – P

DS- 2

DMI A. MATCZAK

PAC GUNZBERGA

SKALA ZACHOWANIA PRZYSTOSOWAWCZEGO DLA DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH  
(ABS) Nihira, Foster, Shelhas, Leland

KORP



## Metody badania osobowości dzieci i młodzieży

**Kod:** PSY\_1\_006.100

**ECTS:** 12

**Liczba godzin:** 60 (wykład: 30, ćwiczenia: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Podczas wykładu przekazana zostanie wiedza przydatna w diagnozie osobowości dzieci i młodzieży. Zaprezentowane zostaną teoretyczne podstawy używanych w diagnostyce narzędzi psychologicznych (podbudowa teoretyczna, założenia testów psychologicznych, budowa narzędzia, procedury badawcze). Podczas ćwiczeń prezentowane będą narzędzia psychologiczne wraz z podstawami budowania relacji psycholog - klient, prezentowania metody, technik obliczania wyników i interpretacji psychologicznej.

### Treści programowe:

1. Swobodne techniki w diagnozie osobowości dzieci i młodzieży: obserwacja, wytwory, wywiad.
2. Stosowanie skal obserwacyjnych w badaniu dzieci przedszkolnych i szkolnych, np. Arkusz obserwacyjny B. Markowskiej.
3. Badanie osobowości dzieci i młodzieży przy pomocy standaryzowanych kwestionariuszy samoopisu: Cattella wielowymiarowe kwestionariusze osobowości: ESPQ, CPQ, HSPQ.
4. Badanie wybranych aspektów osobowości dzieci i młodzieży: lęku, niepokoju, agresji.
5. Badanie obrazu siebie i samoakceptacji u dzieci i młodzieży.
6. Techniki projekcyjne w diagnozie dzieci i młodzieży: techniki zdań niedokończonych i opowiadań, techniki rysunkowe, techniki obrazkowe.

Metody kwestionariuszowe do badania dzieci i młodzieży:

1. OSOBOWOŚĆ: (1) R.B. Cattella Kwestionariusze do badania dzieci i młodzieży: ESPQ, CPQ, HSPQ.
2. LĘK: (1) Inwentarz Stanu i Cechy Lęku dla Dzieci "Jak się czujesz" (STAIC) Ch.D. Spielbergera i in.; (2) Test Jawnego Niepokoju „Jaki jesteś?” E. Skrzypek, M. Choynowskiego.
3. AGRESJA - (1) „Nastroje i humory” (oprac. M. Choynowski na pdst. Kwestionariusza Agresji A. Bussa i A. Durkee); (2) Skala Ekspresji Gniewu N. Ogińskiej-Bulik, Z. Juczyńskiego;
4. POCZUCIE KONTROLI i SKUTECZNOŚCI: (1) Kwestionariusz do badania poczucia kontroli (KBPK) G. Krasowicz-Kupis, A. Kurzyp-Wojnarskiej; (2) Skala kompetencji osobistej (KompOs) Z. Juczyńskiego.
5. STRES i radzenie sobie: (1) „Jak sobie radzisz?” N. Ogińskiej-Bulik, Z. Juczyńskiego; (2) Skala Typu A/B- wersja DM N. Ogińskiej-Bulik, Z. Juczyńskiego; (3) (4) Skala Wsparcia Społecznego (SWS) K. Kmiecik-Baran.
6. SAMOOCENA: (1) Inwentarz Poczucia Własnej Wartości (CSEI) S. Coopersmitha.
7. Metody projekcyjne w badaniu diagnostycznym dzieci i młodzieży - techniki obrazkowe: (1) Test Apercepcji Tematycznej dla Dzieci (CAT-A, CAT-H) L. Bellak, S.S. Bellak; (2) Test Bajek (FTT) C. Coulacoglou; techniki werbalne: (1) Test Niedokończonych Zdań J.B. Rottera (wersja dla dzieci i młodzieży) (RISB); (2) Zdania Niedokończone J. Kostrzewskiego; techniki zabawowe: (1) Rysunek Rodziny - A. Frydrychowicz.





## Psychiatria

**Kod:** PSY\_1\_008.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Na wykładach omawiane są definicje zdrowia psychicznego, klasyfikacje zaburzeń psychicznych wg. dwóch systemów klasyfikacyjnych DSM-IV oraz ICD-10; wprowadzana jest także klasyfikacja objawów psychopatologicznych. Kolejne wykłady poświęcone są omówieniom poszczególnych grup zaburzeń: zaburzenia osobowości, zaburzenia nerwicowe, związane ze stresem i pod postacią somatyczną, schizofrenia, zaburzenia nastroju, organiczne zaburzenia psychiczne, zaburzenia psychiczne i zab. zachowania spowodowane używaniem środków psychoaktywnych, zaburzenia rozwoju, zaburzenia jedzenia.

### Treści programowe:

1. Rys historii psychiatrii. Kierunki w psychiatrii.
2. Badanie psychiatryczne
3. Psychopatologia.
4. Schizofrenia.
5. Zaburzenia schizoafektywne, zespoły urojeniowe.
6. Zaburzenia afektywne.
7. Problematyka samobójstw.
8. Zaburzenia psychiczne związane ze stanem somatycznym.
9. Zaburzenia spowodowane używaniem alkoholu i innych substancji psychoaktywnych oraz inne uzależnienia.
10. Zaburzenia snu.
11. Zaburzenia psychiczne wywołane organicznym uszkodzeniem ośrodkowego układu nerwowego (otępienia, organiczne zaburzenia psychiczne).
12. Zaburzenia nerwicowe.
13. Zaburzenia osobowości i zachowania u dorosłych.
14. Zaburzenia odżywiania.
15. Psychiatria dzieci i młodzieży.
16. Zaburzenia seksualne.
17. Stany nagłe w psychiatrii.
18. Inne biologiczne metody leczenia w psychiatrii.
19. Podstawy psychoterapii.
20. Leczenie środowiskowe w psychiatrii, praca z rodziną i psychoedukacja.
21. Zagadnienia prawne dotyczące postępowania leczniczego.





## Seminarium magisterskie 1

**Kod:** GEN\_2\_037.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (projekt: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z

### Opis przedmiotu:

Napisanie i obrona pracy magisterskiej stanowi ukoronowanie studiów. Student, pod opieką Promotora, tworzy oryginalne, twórcze i samodzielne opracowanie związane z tematyką kierunku. Bardzo istotny jest empiryczny i praktyczny wymiar pracy. Praca dyplomowa w procesie studiów w Uczelni spełnia istotne funkcje dydaktyczne, poznawcze i metodyczne. Student, z uwzględnieniem specyfiki kierunku oraz w zależności od charakteru pracy, pisząc pracę dyplomową powinien wykazać się: · szeroką i pogłębioną znajomością przedmiotu rozważań, · znajomością literatury naukowej lub technicznej w zakresie poruszanej problematyki, · umiejętnością stosowania warsztatu badawczego (ze szczególnym uwzględnieniem metod ilościowych i analizy statystycznej) lub techniczno-technologicznego oraz wiedzy nabytej w czasie studiów, · umiejętnością korzystania ze źródeł naukowych, zwłaszcza oryginalnych publikacji akademickich, · umiejętnością poprawnego sposobu korzystania z cudzej własności intelektualnej, · umiejętnością pogłębionej, krytycznej analizy rzeczywistości oraz sporządzania pisemnych opracowań (funkcja wiązania teorii z praktyką) lub wykonania projektu(aplikacji) z zakresu realizowanego kierunku, · umiejętnością dokumentowania własnej pracy twórczej, w aspekcie zarówno użytkowym (funkcjonalnym) jak i eksperckim (technicznym) · jasnym i logicznym tokiem rozważań oraz umiejętnością poprawnego wnioskowania. Głównymi celami to opanowanie w jak najwyższym stopniu przewidzianych dla tego kursu efektów kształcenia/uczenia się.

### Treści programowe:

Pierwsza część seminarium to przegląd najważniejszych zasad pisania pracy magisterskiej. Omawia reguły przygotowania poprawnego tekstu pod kątem formalnym: edytorskim, typograficznym, redakcyjnym i językowym. Kurs ponadto podaje wskazówki dotyczące pozyskiwania informacji o treści naukowych (w trakcie zajęć prezentowane są bazy, katalogi, repozytoria, serwisy informacyjne, czasopisma on-line oraz podstawowe zasady opracowanie źródeł zgodnie z wymogami stylu APA, obowiązującego kierunku Psychologia).

1. Wskazówki dotyczące struktury pracy: jakie elementy składają się na pracę, jak ułożyć plan pracy, jakie treści powinien zawierać wstęp, jak przygotować część teoretyczną, jak napisać rozdział metodologiczny, na czym skupić się w części badawczej, jakie treści przekazać w zakończeniu.

2. Wskazówki dotyczące klarownej budowy tekstu: sposoby konstruowania akapitu, zachowanie spójności tekstu, estetyka pracy.

3. Zasady opracowania edytorsko-typograficznego, m.in. jak opisywać grafiki, jak stosować wyróżniki typograficzne (np. punktory, pogrubienie, kursywa), jak redagować przypisy, jak sporządzać bibliografię .

4. Zapoznanie z wyróżnikami stylu naukowego i zasadami poprawności językowej: stylistycznej, ortograficznej i gramatycznej. Środki językowe a sprawność komunikowania się.

5. Egzemplifikacja: przygotowanie fragmentu tekstu o charakterze naukowym, jego analiza i ocena pod kątem poprawności redakcyjnej i językowej.

6. Zdiagnozowanie sytuacji: czynniki utrudniające pisanie pracy (wadliwe schematy komunikacyjne, bariery/blokady w komunikacji).

7. Wskazówki dotyczące pozyskiwania informacji o treści naukowych (w trakcie zajęć prezentowane są bazy, katalogi, repozytoria, serwisy informacyjne, czasopisma on-line oraz podstawowe zasady opracowanie źródeł zgodnie z wymogami stylu APA, obowiązującego kierunku Psychologia).



## Coaching i doradztwo indywidualne

**Kod:** BUS\_2\_001.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Przedmiot obejmuje zagadnienia związane z teoretycznym i praktycznym podejściem do roli i znaczenia coachingu w realiach biznesowych i w życiu prywatnym. Celem zajęć jest przybliżenie istoty coachingu, jego podstawowych zasad, standardów i założeń oraz wyjaśnienie znaczenia coachingu w zarządzaniu organizacją. Przedstawione zostaną różne rodzaje coachingu i obszary jego zastosowania.

### Treści programowe:

1. Standardy coachingu.
2. Rodzaje coachingu.
3. Różnice między coachingiem i mentoringiem – zakres oddziaływania, części wspólne.
4. Rola coachingu i mentoringu w zarządzaniu ludźmi.
5. Biznes coaching - specyfika i zastosowanie.
6. Live coaching - specyfika i zastosowanie.
7. Budowanie efektywnej płaszczyzny współpracy pomiędzy coachem i klientem.



## Specialized English Language B2+

**Code:** GEN\_2\_013.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 30)

**Assignments type:** Z/E/bp

### Course description:

The course is focused on argument and effective social discourse. Discourse competence shows itself in conversational management: give feedback on and follow up statements and inferences by other speakers and so help the development of the discussion.

### Content:

1. Networking. The skill of networking and building good relations with overseas colleagues and customers.
2. Presentations. The skill of making a successful presentation to international colleagues and customers.
3. Meetings. The knowledge to run or take part in successful conference calls.
4. Negotiations. The skill of negotiating internationally.



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## Specialized Arabic Language B2+

**Code:** GEN\_2\_017.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 30)

**Assignments type:** Z/E/bp

**Course description:** -

**Content:** -



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## Specialized French Language B2+

**Code:** GEN\_2\_014.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 30)

**Assignments type:** Z/E/bp

**Course description:** -

**Content:** -



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## Specialized German Language B2+

**Code:** GEN\_2\_015.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 30)

**Assignments type:** Z/E/bp

**Course description:** -

**Content:** -



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu  
ul. Zielona 27  
33-300 Nowy Sącz, Małopolska  
tel.: +18 44 99 100  
e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)

## Specialized Russian Language B2+

**Code:** GEN\_2\_016.100

**ECTS:** 3

**Number of hours:** 30 (classes: 30)

**Assignments type:** Z/E/bp

**Course description:** -

**Content:** -



## Psychoterapia

**Kod:** PSY\_2\_021.100

**ECTS:** 9

**Liczba godzin:** 45 (wykład: 30, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Kurs ma na celu wprowadzenie w podstawowe zagadnienia związane z psychoterapią. W ramach kursu poruszona zostanie problematyka teoretycznych i praktycznych aspektów odnoszących się do psychoterapii, jak również niezwykle istotna problematyka głównych wartości oraz zasad etycznych, którymi powinni kierować się psychoterapeuci. Omówione zostaną zagadnienia związane m.in. z terapią dzieci i młodzieży, par i rodzin, psychoterapią on-line, psychoterapią prowadzoną z klientami pochodzącymi z odmiennych kręgów kulturowych, jak również przedstawiony zostanie punkt widzenia różnych nurtów psychoterapeutycznych (terapia psychodynamiczna, terapia poznawczo-behawioralna, terapia humanistyczna) na zagadnienia etyczne w psychoterapii. Ponadto studenci zapoznają się z prawnymi aspektami uprawiania zawodu psychoterapeuty w Polsce. Kurs poszerzy świadomość etyczną studentów oraz będzie promował odpowiedzialne podejście do odbiorców pomocy psychoterapeutycznej poprzez dyskusje prowadzone w oparciu o przeczytane lektury oraz omawianie przypadków prezentujących różnorodne dylematy etyczne w psychoterapii.

### Treści programowe:

1. Główne nurty współczesnej psychoterapii, porównanie założeń teoretycznych (terapia psychodynamiczna, terapia poznawczo-behawioralna, terapia humanistyczna).
2. Charakterystyka czynników leczących i metod terapeutycznych.
3. Kontakt (relacja, związek) psychoterapeutyczny jako główny czynnik oddziaływań terapeutycznych – analiza znaczenia pojęcia kontaktu i pojęć pokrewnych w głównych kierunkach psychoterapii.
4. Podstawowe zjawiska w psychoterapii, z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych nurtów.
5. Analiza wybranych przypadków z praktyki klinicznej.
6. Określanie rodzaju problemów lub zaburzeń pacjentów i projektowanie wykorzystania odpowiednich koncepcji teoretycznych do zrozumienia patomechanizmów zaburzeń i określenia kierunku pożądanych zmian.
7. Zagadnienia etyczne w psychoterapii.
8. Zagadnienia prawne uprawiania zawodu psychoterapeuty w Polsce





## Uzależnienia behawioralne

**Kod:** PSY\_2\_023.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 15 (wykład: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Termin uzależnienie czynnościowe pojawił się z końcem XX wieku. Pojęcie to po raz pierwszy wprowadził austriacki psychoanalityk Otto Fenichel w 1945 roku w swoim dziele Teorie psychoanalityczne neuroz. Uzależnienie behawioralne jest zespołem symptomów związanych z utrwalonym, wielokrotnym powtarzaniem określonej czynności bądź grupy czynności, w celu uzyskania takich stanów emocjonalnych jak przyjemność, zaspokojenie czy ulga. Uzależnienia tego rodzaju należą do szkodliwych zachowań kompulsywnych, które opierają się na przymusie określonego działania bez względu na dotkliwość wywołanych szkód. Celem kursu jest zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami związanymi z uzależnieniami behawioralnymi, teorami wyjaśniającymi przyczyny uzależnień, uwarunkowaniami psycho-społecznymi, jak i formami pomocy osobom uzależnionym od czynności.

### Treści programowe:

1. Definicja uzależnienia
2. Nadużywanie środków psychoaktywnych- tradycyjne ujęcie problematyki uzależnień.
3. Uzależnienia behawioralne: etiologia, mechanizmy, podstawy teoretyczne, objawy, funkcjonowanie psycho-społeczne, skutki.
4. Rodzaje uzależnień behawioralnych
  - pracoholizm- norma a patologia, rodzina pracoholika
  - uzależnienie od Internetu, komputera,
  - zaburzenia odżywiania,
  - inne uzależnienia.
5. Metody profilaktyki i terapii osób uzależnionych behawioralni.



## Zarządzanie wybranymi rodzajami projektów

**Kod:** BUS\_2\_024.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Moduł ma przybliżyć słuchaczom wiedzę i praktyczne umiejętności z obszaru zarządzania projektami. Dzięki doświadczeniu prowadzącego w tej dziedzinie słuchacze poznają przede wszystkim jak w praktyce biznesowej wyglądają projekty – zwłaszcza projekty doradcze oraz projekty w obszarze automotive, jednak wiedza i poznane metody mogą z powodzeniem być stosowane we wszystkich innych rodzajach projektów. Przedmiot składa się z wykładów i ćwiczeń. Wykład jest podzielony tematycznie, gdzie każdy temat po krótkim wprowadzeniu teoretycznym jest przedstawiony pod kątem praktyki z różnych projektów. Ćwiczenia natomiast składają się z powiązanych ze sobą zadań, które mają za zadanie całościowe przejście przez projekt z wybranego obszaru – projektu doradczego w obszarze logistyki.

### Treści programowe:

Wykład

1. Definicja Zarządzania Projektami.
2. Praktyczne narzędzia Zarządzania Projektami.
3. Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa a Zarządzanie Projektami.
4. Komunikacja w Zarządzaniu Projektami.
5. Zarządzanie ludźmi w Zarządzaniu Projektami.
6. Podstawy consultingu.
7. Podstawy projektów logistycznych.
8. Struktura projektów consultingowych w logistyce.
9. Budżetowanie i controlling w Zarządzaniu Projektami.
10. Zarządzanie IT w projekcie.
11. Lean w Zarządzaniu Projektami.
12. Przykładowe projekty: Wdrażanie produkcji silnika (BMW)
13. Przykładowe projekty: Reorganizacja logistyki zaopatrzenia (AGCO).
14. Przykładowe projekty: Projektowanie centrum dystrybucji.
15. Zakończenie - podsumowanie.

Ćwiczenia:

1. Analiza danych w Excelu.
2. Tworzenie LOP.
3. Organizacja pracy.
4. Wprowadzenie do case study.
5. Analiza danych case study.
6. Prezentacja analizy danych case study.
7. Przepływ materiałów.
8. Analiza przepływu materiałów.
9. Prezentacja przepływów materiałów.
10. Tworzenie alternatywnych rozwiązań.
11. Kalkulacja alternatywnych rozwiązań.
12. Prezentacja alternatywnych rozwiązań.
13. Opracowanie planu realizacji.
14. Prezentacja planu realizacji.
15. Prezentacja zakończeniowa case study.



## Diagnoza psychologiczna osobowości patologicznej

**Kod:** PSY\_2\_004.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Zadaniem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami dotyczącymi psychopatologii, a w szczególności z problematyką granicy pomiędzy normą a patologią, z etiologią, diagnozą, objawami, leczeniem i mechanizmami powstawania zaburzeń psychicznych, jak również sposobów psychologicznej diagnozy osobowości patologicznej. Tematyka samych ćwiczeń obejmuje problematykę teorii, normy, granicy i kryteriów zdrowia – zaburzeń psychicznych, modele zaburzeń psychicznych i leczenie; problematykę zaburzeń osobowości: ICD10, DSMV oraz praktyczne wykorzystanie metod psychologicznych badających osobowość patologiczną.

### Treści programowe:

1. Teoretyczne podstawy psychopatologii -podstawowe definicje, rozumienie pojęcia normy i patologii w psychiatrii i psychologii. Zapoznanie z ustawą o ochronie zdrowia psychicznego
2. Aspekty etyczne w pracy z pacjentem psychiatrycznym
3. Zagadnienie wstępne
4. Szczegółowa prezentacja wybranych zaburzeń osobowości wraz z prowadzonym procesem diagnostycznym
5. Modele psychologicznej diagnozy klinicznej
6. Etapy badania diagnostycznego. Stawianie i weryfikacja hipotez, opracowanie wyniku diagnozy.
6. Przebieg wnioskowania diagnostycznego. Struktura opisu diagnostycznego.
7. Wybrane metody diagnozy klinicznej. Dobór metod w diagnozie klinicznej



## Przedsiębiorczość

**Kod:** BUS\_2\_014.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Podczas kursu przekazywana jest wiedza na temat istoty przedsiębiorczości jako postawy, procesu i czynnika decydującego o konkurencyjności społeczeństw i gospodarek. Przedstawia się sposoby identyfikacji i oceny przedsiębiorczych szans oraz zapewnienia zasobów i warunków wdrażania pomysłu na działalność gospodarczą. Kształtowane są umiejętności związane z planowaniem przedsięwzięć i zarządzaniem w początkowym okresie działalności firmy. Tematyka obejmuje także wybrane aspekty działań przedsiębiorczych, do których należą internacjonalizacja, generowanie innowacji oraz publiczna i prywatna infrastruktura wspierająca firmy. Ciekawym uzupełnieniem przedmiotu są analizy wybranych branż, pod kątem perspektyw biznesowych. Przedmiot przygotowuje studenta do podjęcia samodzielnej działalności.

### Treści programowe:

1. Istota przedsiębiorczości
2. Wybrane formy prawno-organizacyjne przedsiębiorstwa
3. Podstawy prawne prowadzenia działalności gospodarczej
4. Zatrudnianie i wynagradzanie pracowników
5. Procedura zakładania przedsiębiorstwa
6. Organizacja systemu finansowo-księgowego
7. Źródła finansowania
8. Biznes plan – przyczyny tworzenia, funkcje i formy
9. Omówienie przykładów przedsiębiorczości i przedsiębiorców w Polsce i na świecie.



## Koncepcje zarządzania

**Kod:** BUS\_2\_005.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Niniejszy kurs stanowi przegląd kluczowych koncepcji zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem na rynku, stanowiących swoistą mozaikę filozofii pokazujących w jaki sposób i w jakim kierunku współczesne przedsiębiorstwo może się zmieniać i rozwijać an rynku, zdobywać na nim przewagę konkurencyjną. Kurs szczegółowo prezentuje takie koncepcje jak: Benchmarking, Outsourcing, Business Process Reengineering, Lean management, koncepcje zarządzania zorientowane na wiedzę i człowieka, organizacje uczące się, organizacje wirtualne. W kursie położony będzie nacisk na przedstawienie zalet i wad poszczególnych koncepcji a także poprawność metodologiczną zastosowania poszczególnych koncepcji zarządzania. Kurs wzbogacony będzie o przykłady konkretnych rozwiązań i zastosowań związanych prezentowanymi koncepcjami.

### Treści programowe:

1. Benchmarking
2. Outsourcing
3. Lean Management
4. Business Process Reengineering
5. Koncepcje zarządzania zorientowane na człowieka
6. Koncepcje zarządzania zorientowane na wiedzę
7. Organizacja ucząca się
8. Organizacja wirtualna



## Neuropsychologia

**Kod:** PCL\_2\_002.100

**ECTS:** 9

**Liczba godzin:** 45 (wykład: 30, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Kurs zawiera podstawowe zagadnienia neurologii i neuropsychologii. Kurs jest bezpośrednio powiązany z praktyką - w zakresie metod diagnostycznych i umiejętności pracy z pacjentem neurologicznym. Celem kursu jest nabycie wiedzy z zakresu neuropsychologii i wybranych zagadnień z neurologii. Ponadto student poznaje podstawowe metody diagnostyczne z zakresu neuropsychologii i nabywa umiejętności pracy z pacjentem neurologicznym. Kształtuje analizę i myślenie logiczne, trafne formułowanie wniosków prowadzące do przyporządkowania danego zaburzenia podstawowym kategoriom neuropsychologicznym.

### Treści programowe:

#### Wykład

1. Historia, przedmiot i problemy badawcze neuropsychologii.
2. Przyczyny uszkodzeń mózgu.
3. Metody obrazowania pracy mózgu.
4. Funkcjonalna anatomia mózgowia i konsekwencje zaburzeń wybranych obszarów anatomicznych mózgu.
5. Rozpoznanie różnicowe wybranych chorób neuropsychologicznych.
6. Przebieg kształcenia w zawodzie neuropsychologa i przydatne narzędzia samodoskonalenia.

#### Ćwiczenia

7. Tożsamość i specyfika pracy neuropsychologa.
8. Planowanie i realizacja procesu diagnozy neuropsychologicznej – wywiad i obserwacja.
9. Podejście ilościowe i jakościowe w diagnozie neuropsychologicznej.
10. Metody oceny przesiewowej funkcji poznawczych w różnych kontekstach klinicznych (np. MMSE, ACE-III, MOCA).
11. Wybrane metody diagnostyczne sprawności funkcji poznawczych oraz ich znaczenie w diagnozie różnicowej.
12. Analiza studiów przypadków.
13. Pomoc psychologiczna dla pacjentów neurologicznych.



## **Prawo handlowe**

**Kod:** GEN\_2\_022.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### **Opis przedmiotu:**

Przedmiot prezentuje podstawowe wiadomości z zakresu prawa handlowego, przy szczególnym uwzględnieniu tematyki dotyczącej prawa handlowego podmiotowego. Omawia zagadnienia związane z pojęciem i działalnością przedsiębiorcy oraz przedsiębiorstwa, wyjaśnia procedurę rejestracji i ewidencji przedsiębiorców, opisuje funkcjonowanie spółek osobowych i kapitałowych, a także procedurę upadłości i restrukturyzacji. Jego celem jest nabycie praktycznej wiedzy z zakresu prawa handlowego, przy uwzględnieniu aktualnych regulacji prawnych i najnowszej literatury przedmiotu.

### **Treści programowe:**

1. Zagadnienia ogólne prawa handlowego.
2. Przedsiębiorca w prawie handlowym.
3. Przedsiębiorstwo – pojęcie i definicja, składniki przedsiębiorstwa w ujęciu Kodeksu cywilnego.
4. Występowanie przedsiębiorców w obrocie prawnym.
5. Rejestracja i ewidencja przedsiębiorców.
6. Spółki osobowe.
7. Spółki kapitałowe.
8. Spółka europejska.
9. Upadłość i restrukturyzacja.



## Praktyka zawodowa 1

**Kod:** GEN\_2\_040.100

**ECTS:** 15

**Liczba godzin:** 450 (projekt: 450)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z

### Opis przedmiotu:

Sześciomiesięczna praktyka zawodowa realizowana podczas studiów na profilu praktycznym jest jednym z najważniejszych elementów programu kształcenia. Praktyce przypisano 900 godzin i 30 punktów ECTS. Stanowi istotne uzupełnienie i rozwinięcie treści teoretycznych i praktycznych omawianych na zajęciach. Studenci podczas praktyk w wybranych organizacjach rozwijają wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne dotyczące konkretnych problemów i spraw z którymi borykają się organizacje. Praktyki stanowią również istotny atut, ważny na rynku pracy podczas poszukiwania przez absolwentów pierwszej pracy. Dzięki takim bowiem praktykom zawodowym absolwenci są lepiej przygotowani do przyszłej pracy. Sposób realizacji praktyk reguluje Regulamin praktyk zawodowych. Studenci mogą odbywać praktykę w organizacjach zapewnionych przez Uczelnię lub w miejscach zaproponowanych przez Studentów (na zasadach określonych w Regulaminie praktyk zawodowych). Praktyki zawodowe stanowią integralną część programu kształcenia w ramach studiów na kierunku Psychologia. Ich celem jest między innymi: poznanie zasad funkcjonowania, struktury organizacyjnej, podziału kompetencji i procedur obowiązujących w placówkach, w jakich student odbywa praktykę; rozwijanie umiejętności wykorzystania wiedzy zdobytej na studiach w ramach realizowanej przez studenta ścieżki specjalizacyjnej; kształtowanie umiejętności i kompetencji niezbędnych w przyszłej pracy zawodowej; przygotowanie studenta do samodzielności i odpowiedzialności za powierzone mu zadania oraz stworzenie dogodnych warunków do aktywizacji zawodowej studenta na rynku pracy. Praktyka odbywać się może w placówkach oświatowych, placówkach służby zdrowia, jednostkach gospodarczych, jednostkach administracji państwowej lub samorządowej, instytucjach społecznych, instytucjach naukowo-badawczych. Warunkiem koniecznym, jaki spełniać musi instytucja przyjmująca studenta na praktykę jest zatrudnienie lub współpraca tej instytucji z dyplomowanym psychologiem, który sprawować będzie merytoryczną opiekę nad studentem odbywającym praktykę.

### Treści programowe:

1. Zapoznanie ze specyfiką zadań psychologa w instytucjach szeroko rozumianej opieki zdrowotnej (diagnoza, poradnictwo, pomoc psychologiczna, psychoterapia, profilaktyka, szkolenia).
  2. Zapoznanie się z uregulowaniami prawnymi dotyczącymi kompetencji diagnostyczno-terapeutycznych psychologa.
  3. Porządkowanie i wzbogacanie wiedzy teoretycznej z psychologii zdobytej w toku studiów.
  4. Przygotowywanie do pracy z osobami zdrowymi (w zakresie promowania zdrowia) oraz chorymi (w zakresie profilaktyki i terapii) – projektowanie i przeprowadzanie interwencji.
  5. Interpretowanie ilościowe i jakościowe wyników badań i przygotowywanie raportu.
  6. Zdobywanie wiedzy o funkcjonowaniu instytucji ochrony zdrowia, opieki społecznej, oświaty.
  7. Przyswojenie terminologii używanej w psychologii i dyscyplinach medycznych oraz związaną z praktyką pracy psychologa w instytucjach ochrony zdrowia, opieki społecznej, oświaty.
  8. Zdobywanie przygotowania teoretyczne głównie w zakresie promowania zdrowia, profilaktyki i terapii niezbędnego do pracy z osobami zdrowymi i chorymi.
  9. Zdobywanie wiedzy na temat uregulowań prawnych dotyczących kompetencji diagnostyczno-terapeutycznych psychologa.
  10. Zdobywanie wiedzy o projektowaniu badań diagnostycznych, weryfikowaniu hipotez i wnioskowaniu diagnostycznym; zna metody i narzędzia diagnostyczne stosowane w psychologii zdrowia i klinicznej.
  11. Kształtowanie umiejętności niezbędnych w przyszłej pracy zawodowej, w tym między innymi umiejętności: analitycznych, organizacyjnych, pracy w zespole.
- Dodatkowym celem praktyki może być zebranie, po uzyskaniu pisemnej zgody, materiałów i danych potrzebnych do opracowania pracy badawczej, w tym pracy magisterskiej





## Psychometria

**Kod:** PSY\_2\_018.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, projekt: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** E

### Opis przedmiotu:

Wykład przedstawia proces badawczy w psychologii i innych naukach społecznych. Zaprezentowane są testy i analiza pomiaru w zachowaniach psychologicznych oparte na narzędziach statystyczno-matematycznych w połączeniu z pakietem do analizy danych. Jednym z głównych celów przedmiotu jest przygotowanie studentów do części empirycznej pracy magisterskiej.

### Treści programowe:

1. Proces badawczy.
2. Odmiany zmiennych i ich operacjonalizacja.
3. Problemy, pytania i hipotezy badawcze.
4. Próba – wybrane zagadnienia.
5. Miary siły związku między zmiennymi.
6. Wnioskowanie statystyczne.
7. Normalizacja zmiennych.
8. Rzetelność testów.



## Seminarium magisterskie 2

**Kod:** GEN\_2\_038.100

**ECTS:** 3

**Liczba godzin:** 30 (projekt: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z

### Opis przedmiotu:

Napisanie i obrona pracy magisterskiej stanowi ukoronowanie studiów. Student, pod opieką Promotora, tworzy oryginalne, twórcze i samodzielne opracowanie związane z tematyką kierunku. Bardzo istotny jest empiryczny i praktyczny wymiar pracy. Praca dyplomowa w procesie studiów w Uczelni spełnia istotne funkcje dydaktyczne, poznawcze i metodyczne. Student, z uwzględnieniem specyfiki kierunku oraz w zależności od charakteru pracy, pisząc pracę dyplomową powinien wykazać się: · szeroką i pogłębioną znajomością przedmiotu rozważań, · znajomością literatury naukowej lub technicznej w zakresie poruszanej problematyki, · umiejętnością stosowania warsztatu badawczego (ze szczególnym uwzględnieniem metod ilościowych i analizy statystycznej) lub techniczno-technologicznego oraz wiedzy nabytej w czasie studiów, · umiejętnością korzystania ze źródeł naukowych, zwłaszcza oryginalnych publikacji akademickich, · umiejętnością poprawnego sposobu korzystania z cudzej własności intelektualnej, · umiejętnością pogłębionej, krytycznej analizy rzeczywistości oraz sporządzania pisemnych opracowań (funkcja wiązania teorii z praktyką) lub wykonania projektu(aplikacji) z zakresu realizowanego kierunku, · umiejętnością dokumentowania własnej pracy twórczej, w aspekcie zarówno użytkowym (funkcjonalnym) jak i eksperckim (technicznym) · jasnym i logicznym tokiem rozważań oraz umiejętnością poprawnego wnioskowania. Głównymi celami to opanowanie w jak najwyższym stopniu przewidzianych dla tego kursu efektów kształcenia/uczenia się. Zasady oceny pracy oraz formę egzaminu określa Regulamin studiów oraz Standardy dotyczące podjęcia, przygotowania, składania, oceny, oraz obrony pracy dyplomowej. Harmonogram prac oraz szczegółowe zasady współpracy określa prowadzący seminarium (Promotor). Zaliczenie seminarium uzyskuje się w momencie złożenia pracy i otrzymania pozytywnych recenzji. Przypominamy, że prace dyplomowe podlegają sprawdzeniu w jednolitym systemie antyplagiatowym (zgodnie z normami sugerowanymi przez system). Na obronę (egzamin końcowy) przygotować należy prezentację pracy w formie prezentacji multimedialnej. Komisja egzaminacyjna zadaje trzy pytania. Dwa z nich (od Promotora i Recenzenta) związane są z pracą dyplomową, trzecie z tematyką kierunkową.

### Treści programowe:

- Semestry indywidualnej pracy z Promotorem obejmują:
- opracowanie koncepcji pracy magisterskiej;
  - prace nad operacjonalizacją zmiennych i ich wskaźników;
  - ustalenie procedury pomiaru zmiennych;
  - konstrukcja narzędzi własnych do pomiaru weryfikowanych zmiennych dla poszczególnych; indywidualnych tematów prac magisterskich;
  - opracowanie teoretycznej części pracy magisterskiej oraz ukończenie badań empirycznych;
  - opracowanie wyników badań, ukończenie pracy magisterskiej.



## Praktyka zawodowa 2

**Kod:** GEN\_2\_041.100

**ECTS:** 15

**Liczba godzin:** 450 (projekt: 450)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z

### Opis przedmiotu:

Sześciomiesięczna praktyka zawodowa realizowana podczas studiów na profilu praktycznym jest jednym z najważniejszych elementów programu kształcenia. Praktyce przypisano 900 godzin i 30 punktów ECTS. Stanowi istotne uzupełnienie i rozwinięcie treści teoretycznych i praktycznych omawianych na zajęciach. Studenci podczas praktyk w wybranych organizacjach rozwijają wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne dotyczące konkretnych problemów i spraw z którymi borykają się organizacje. Praktyki stanowią również istotny atut, ważny na rynku pracy podczas poszukiwania przez absolwentów pierwszej pracy. Dzięki takim bowiem praktykom zawodowym absolwenci są lepiej przygotowani do przyszłej pracy. Sposób realizacji praktyk reguluje Regulamin praktyk zawodowych. Studenci mogą odbywać praktykę w organizacjach zapewnionych przez Uczelnię lub w miejscach zaproponowanych przez Studentów (na zasadach określonych w Regulaminie praktyk zawodowych). Praktyki zawodowe stanowią integralną część programu kształcenia w ramach studiów na kierunku Psychologia. Ich celem jest między innymi: poznanie zasad funkcjonowania, struktury organizacyjnej, podziału kompetencji i procedur obowiązujących w placówkach, w jakich student odbywa praktykę; rozwijanie umiejętności wykorzystania wiedzy zdobytej na studiach w ramach realizowanej przez studenta ścieżki specjalizacyjnej; kształtowanie umiejętności i kompetencji niezbędnych w przyszłej pracy zawodowej; przygotowanie studenta do samodzielności i odpowiedzialności za powierzone mu zadania oraz stworzenie dogodnych warunków do aktywizacji zawodowej studenta na rynku pracy. Praktyka odbywać się może w placówkach oświatowych, placówkach służby zdrowia, jednostkach gospodarczych, jednostkach administracji państwowej lub samorządowej, instytucjach społecznych, instytucjach naukowo-badawczych. Warunkiem koniecznym, jaki spełniać musi instytucja przyjmująca studenta na praktykę jest zatrudnienie lub współpraca tej instytucji z dyplomowanym psychologiem, który sprawować będzie merytoryczną opiekę nad studentem odbywającym praktykę.

### Treści programowe:

1. Zapoznanie ze specyfiką zadań psychologa w instytucjach szeroko rozumianej opieki zdrowotnej (diagnoza, poradnictwo, pomoc psychologiczna, psychoterapia, profilaktyka, szkolenia).
  2. Zapoznanie się z uregulowaniami prawnymi dotyczącymi kompetencji diagnostyczno-terapeutycznych psychologa.
  3. Porządkowanie i wzbogacanie wiedzy teoretycznej z psychologii zdobytej w toku studiów.
  4. Przygotowywanie do pracy z osobami zdrowymi (w zakresie promowania zdrowia) oraz chorymi (w zakresie profilaktyki i terapii) – projektowanie i przeprowadzanie interwencji.
  5. Interpretowanie ilościowe i jakościowe wyników badań i przygotowywanie raportu.
  6. Zdobywanie wiedzy o funkcjonowaniu instytucji ochrony zdrowia, opieki społecznej, oświaty.
  7. Przyswojenie terminologii używanej w psychologii i dyscyplinach medycznych oraz związaną z praktyką pracy psychologa w instytucjach ochrony zdrowia, opieki społecznej, oświaty.
  8. Zdobywanie przygotowania teoretyczne głównie w zakresie promowania zdrowia, profilaktyki i terapii niezbędnego do pracy z osobami zdrowymi i chorymi.
  9. Zdobywanie wiedzy na temat uregulowań prawnych dotyczących kompetencji diagnostyczno-terapeutycznych psychologa.
  10. Zdobywanie wiedzy o projektowaniu badań diagnostycznych, weryfikowaniu hipotez i wnioskowaniu diagnostycznym; zna metody i narzędzia diagnostyczne stosowane w psychologii zdrowia i klinicznej.
  11. Kształtowanie umiejętności niezbędnych w przyszłej pracy zawodowej, w tym między innymi umiejętności: analitycznych, organizacyjnych, pracy w zespole.
- Dodatkowym celem praktyki może być zebranie, po uzyskaniu pisemnej zgody, materiałów i danych potrzebnych do opracowania pracy badawczej, w tym pracy magisterskiej



## Seminarium magisterskie 3

**Kod:** GEN\_2\_039.100

**ECTS:** 9

**Liczba godzin:** 30 (projekt: 30)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z

### Opis przedmiotu:

Napisanie i obrona pracy magisterskiej stanowi ukoronowanie studiów. Student, pod opieką Promotora, tworzy oryginalne, twórcze i samodzielne opracowanie związane z tematyką kierunku. Bardzo istotny jest empiryczny i praktyczny wymiar pracy. Praca dyplomowa w procesie studiów w Uczelni spełnia istotne funkcje dydaktyczne, poznawcze i metodyczne. Student, z uwzględnieniem specyfiki kierunku oraz w zależności od charakteru pracy, pisząc pracę dyplomową powinien wykazać się: · szeroką i pogłębioną znajomością przedmiotu rozważań, · znajomością literatury naukowej lub technicznej w zakresie poruszanej problematyki, · umiejętnością stosowania warsztatu badawczego (ze szczególnym uwzględnieniem metod ilościowych i analizy statystycznej) lub techniczno-technologicznego oraz wiedzy nabytej w czasie studiów, · umiejętnością korzystania ze źródeł naukowych, zwłaszcza oryginalnych publikacji akademickich, · umiejętnością poprawnego sposobu korzystania z cudzej własności intelektualnej, · umiejętnością pogłębionej, krytycznej analizy rzeczywistości oraz sporządzania pisemnych opracowań (funkcja wiązania teorii z praktyką) lub wykonania projektu(aplikacji) z zakresu realizowanego kierunku, · umiejętnością dokumentowania własnej pracy twórczej, w aspekcie zarówno użytkowym (funkcjonalnym) jak i eksperckim (technicznym) · jasnym i logicznym tokiem rozważań oraz umiejętnością poprawnego wnioskowania. Głównymi celami to opanowanie w jak najwyższym stopniu przewidzianych dla tego kursu efektów kształcenia/uczenia się. Zasady oceny pracy oraz formę egzaminu określa Regulamin studiów oraz Standardy dotyczące podjęcia, przygotowania, składania, oceny, oraz obrony pracy dyplomowej. Harmonogram prac oraz szczegółowe zasady współpracy określa prowadzący seminarium (Promotor). Zaliczenie seminarium uzyskuje się w momencie złożenia pracy i otrzymania pozytywnych recenzji. Przypominamy, że prace dyplomowe podlegają sprawdzeniu w jednolitym systemie antyplagiatowym (zgodnie z normami sugerowanymi przez system). Na obronę (egzamin końcowy) przygotować należy prezentację pracy w formie prezentacji multimedialnej. Komisja egzaminacyjna zadaje trzy pytania. Dwa z nich (od Promotora i Recenzenta) związane są z pracą dyplomową, trzecie z tematyką kierunkową.

### Treści programowe:

- Semestry indywidualnej pracy z Promotorem obejmują:
- opracowanie koncepcji pracy magisterskiej;
  - prace nad operacjonalizacją zmiennych i ich wskaźników;
  - ustalenie procedury pomiaru zmiennych;
  - konstrukcja narzędzi własnych do pomiaru weryfikowanych zmiennych dla poszczególnych; indywidualnych tematów prac magisterskich;
  - opracowanie teoretycznej części pracy magisterskiej oraz ukończenie badań empirycznych;
  - opracowanie wyników badań, ukończenie pracy magisterskiej.



## Kierowanie zespołem

**Kod:** BUS\_2\_003.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Zakres tematyczny kursu obejmuje problemy funkcjonowania grup i zespołów w organizacji. W trakcie zajęć poruszane są następujące zagadnienia: istota i geneza zachowań ludzi w grupie, podobieństwa i różnice pomiędzy zespołami a grupami roboczymi, zasady funkcjonowania zespołów, znaczenie zaufania w pracy zespołowej, sposoby przezwyciężania trudności pojawiających się przed zespołami, motywowanie członków zespołu, role zespołowe i dobór członków do zespołu oraz rozwijanie umiejętności komunikacyjnych, decyzyjnych i przywódczych w zespole.

### Treści programowe:

#### Część 1

- Wprowadzenie do kierowania zespołami. Podstawowe pojęcia.
- Różnice pomiędzy grupą i zespołem.
- Podstawowe zasady funkcjonowania zespołu.
- Zaspokajanie potrzeb indywidualnych w pracy zespołowej.
- Tworzenie zespołów - role zespołowe.
- Komunikacja w zespole

#### Część 2

- Rola lidera zespołu – koncepcje przywództwa.
- Kierowanie zespołami – cykl życia zespołu, wyniki zespołów, przezwyciężanie problemów w pracy zespołu.
- Zespoły w organizacji – polityka firmy dotycząca pracy zespołowej, rodzaje zespołów w organizacji.
- Zespoły a proces wprowadzania zmian.

#### Część 3

- Rozwijanie kreatywności w zespołach.
- Podejmowanie decyzji w zespołach.
- Patologie w pracy zespołowej – myślenie grupowe, próżniactwo społeczne.
- Socjalizacja członków zespołu. Analiza socjometryczna.



## Strategie i procesy personalne

**Kod:** BUS\_2\_015.100

**ECTS:** 6

**Liczba godzin:** 30 (wykład: 15, ćwiczenia: 15)

**Forma zaliczenia przedmiotu:** Z/E

### Opis przedmiotu:

Kurs Strategie i procesy personalne jest pierwszym kursem otwierającym program specjalności: Zarządzanie kapitałem ludzkim. Problematyka kursu dotyczy strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi (zsl) w organizacji. Kluczowe zagadnienia dotyczą mechanizmów budowania strategii zsl oraz projektowania i realizowania procesów personalnych, których głównym celem jest tworzenie warunków do rozwoju i angażowania się pracowników w realizację celów firmy.

### Treści programowe:

Zakres oraz układ tematyczny kursu:

1. Wprowadzenie do przedmiotu zarządzania zasobami ludzkimi
2. Perspektywy teoretyczne
  - 2.1. Pojęcie strategii
  - 2.2. Powstanie strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi
3. Perspektywy strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi
  - 3.1. Zarządzanie strategiczne
  - 3.2. Struktury organizacyjne
  - 3.3. Kultura organizacyjna oraz zmiany w otoczeniu i organizacji
  - 3.4. Planowanie zasobów ludzkich i strategia zasobów ludzkich
4. Zarządzanie procesami personalnymi
  - 4.1. Modele organizacji zorientowanej procesowo
  - 4.2. Modele kompetencji
  - 4.3. Modele wynagradzania
  - 4.4. Modele procesów personalnych
  - 4.5. Doskonalenie systemu zarządzania zasobami ludzkimi



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU  
NATIONAL-LOUIS UNIVERSITY

**Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University  
z siedzibą w Nowym Sączu**

ul. Zielona 27

33-300 Nowy Sącz, Małopolska

tel.: +18 44 99 100

e-mail: [biuro@wsb-nlu.edu.pl](mailto:biuro@wsb-nlu.edu.pl)